



T.C.
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi

2021 Yılı İç Değerlendirme Raporu

2022 Mart

A. Kurum Hakkında Bilgiler	3
A.1. İletişim Bilgileri	3
A.2. Tarihsel Gelişim	3
A.3. Alt Yapı ve Tesisler	6
A.4. İnsan Kaynakları	7
A.5. Öğrenci Sayıları	8
A.6. Teşkilat Yapısı	8
A.7. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	10
B. Liderlik Yönetim ve Kalite	11
B.1.Liderlik ve Kalite	11
B.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar	13
B.3.Yönetim Sistemleri	18
B.4. Paydaş Katılımı	19
B.5.Uluslararasılaşma	20
C. Eğitim ve Öğretim	22
C.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi	22
C.2.Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)	24
C.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri	26
C.4. Öğretim Kadrosu	28
D. Araştırma ve Geliştirme	31
D. 1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları	31
D.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler	40
D.3. Araştırma Performansı	41
E. Toplumsal Katkı	43
E.1.Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları	43
E.2. Toplumsal Katkı Performansı	44
F. Sonuç ve Değerlendirme	45

ÖZET

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi hiçbir üniversiteden bölünme/ekleme olmayan yapısıyla öne çıkan ve savunma sanayisiyle tarım teknolojilerini iki ana gelişim alanı olarak belirlemiş ülkemizin en genç üniversitelerinden bir tanesidir. Faaliyetlerine 27.12.2018 tarihinde Rektör atamasının yapılması ile akademik ve idari birimler oluşturularak başlamıştır. Üniversitemizin kurumsal yapısını ve kurum kültürünü üniversitesine karşı aidiyet duygusuyla benimseyen akademik ve idari kadrolarıyla, başlıca hedefleri arasında; insani değerlere saygılı, ülkemizin savunma ve tarım teknolojileri alanlarında endüstriyel dinamiklerini bilen ve Ar-Ge süreçlerine liderlik edebilen, yaşam boyu öğrenme ve gelişme süreçlerine katkıda bulunan, yeni nesil yazılımlar ile problemleri analiz edebilen ve ulusal/uluslararası alanda çalışmalarını sürdürebilecek kapasitede eğitim almış bireyler yetiştirme bulunmaktadır. Ülkemizin çıkarları ile de yakından ilgili olan bu hedeflere ulaşmak amacıyla Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından önerilen kalite ölçütleri baz alınarak Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR) hazırlanmaktadır. KİDR kapsamında kurumumuzun amaç, plan ve hedefleriyle ilişkili yürütülen kalite güvencesi mekanizmalarının izleme ve iyileştirme çalışmalarını içeren bir öz değerlendirme yapılıp ve sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemektedir.

Üniversitemizde KİDR hazırlama süreci yıl boyunca Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü'nün kontrolünde olmak üzere; her yıl Kasım-Aralık ayından rapor teslim tarihine kadar, tüm birimlerin ortak çalışmaları ile oluşturulmaktadır. Üniversitemizde Kurum İç Değerlendirme Raporlarının hazırlanması ve değerlendirilmesi Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Alt Çalışma Komisyonları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Koordinatörlüğün belirlediği takvim doğrultusunda Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) üzerinden İç Değerlendirme Raporunun hazırlanmasına ilişkin yazı ile bildirilip kalite koordinatörlüğünce oluşturulan hazırlık takvim tarihine göre sistematik bir şekilde alt komisyonların çalışmaları başlamaktadır. Liderlik, yönetim ve kalite, eğitim öğretim, araştırma geliştirme ve toplumsal katkı başlıkları altında alt komisyon çalışma grupları ile yapılan toplantılar ile oluşturulan değerlendirmeler konsolide edilerek kalite koordinatörlüğü tarafından kalite komisyonuna iletilmekte ve kalite komisyonu tarafından rapora son hali verildikten sonra hazırlanan iç değerlendirme raporu Senatonun onayına sunulmaktadır. Onaylanan rapor kalite koordinatörlüğü tarafından yayımlanarak kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

A. Kurum Hakkında Bilgiler

A.1. İletişim Bilgileri

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi

Yenişehir Mahallesi Kardeşler Caddesi No:7/2 SİVAS

Rektör: Prof. Dr. Mehmet KUL

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Meftuni YEKELER

E-mail: bilgi@sivas.edu.tr

Telefon: 0346 219 13 98

A.2. Tarihsel Gelişim

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmî Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında kurulan 16 Üniversite arasında hiçbir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan iki yeni Üniversiteden biridir. İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş, Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip ERDOĞAN’ın tensipleriyle Rektör ataması 27 Aralık 2018 tarihinde yapılmış ve kuruluş çalışmaları 2019 Ocak ayı itibarıyla başlamıştır.

Üniversitemiz fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve bölümlerine ait kuruluş tarihleri aşağıda ki tabloda verilmiştir.

Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi

BİRİM ADI	AÇILIŞ TARİHİ	AÇILIŞ ŞEKLİ
SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmî Gazete
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmî Gazete
UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	18.05.2018	30425 sayılı Resmî Gazete
BİTKİ KORUMA (DR)	20.01.2021	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (DİSİPLİNLERARASI) (DR)	22.01.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)	22.01.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
TARIM BİLİMLERİ (YL) (TEZLİ)	08.07.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmî Gazete
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	29.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	06.11.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	29.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
SİVAS MESLEK YÜKSEKOKULU	18.05.2018	30425 sayılı Resmî Gazete
MOTORLU ARAÇLAR VE ULAŞTIRMA TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
UÇAK TEKNOLOJİSİ PR.	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmî Gazete
BİTKİ KORUMA BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	18.05.2018	30425 sayılı Resmî Gazete
YABANCI DİLLER BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bölüm ve anabilim dalları; Ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak tüm dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri neticesinde, temel mühendislik bilimleri yanı sıra üniversitemiz ihtisaslaşma alanı olarak belirlenen Savunma Sanayi sektörüne Ar-Ge hizmeti verecek, sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikli eleman ve araştırmacı yetiştirecek şekilde ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK SAGE, TÜBİTAK UZAY ve TUSAŞ-TAİ gibi alandaki lider savunma şirketleri ile bizzat istişare edilerek belirlenmiş, müfredat içerikleri ve program tasarımı süreci söz konusu kuruluşlarla tasarlanmaya devam etmektedir.

Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi ise, başta T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilgili birimleri olmak üzere kamu, özel gıda ve tarım alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla istişare ve iş birliği yapmak sureti ile bir tarım şehri olan Sivas'ta bölgenin ve ülkenin gıda ve tarımsal ürün anlamında kendine yeter ve dış piyasada rekabet edebilecek güce sahip olmak için çözümler üretecek bir Tarımsal Ar-Ge Merkezi olmaya adaydır.

Üniversitemiz, Merkezi Derslikler ve Birimleri inşaatı devam etmekte olup geçici hizmet binasında faaliyetlerine başlamıştır. Ancak akademik, idari, alt yapı vb. kuruluş çalışmaları devam eden Üniversitemiz Lisans/Ön lisans düzeyinde eğitim- öğretim faaliyetlerine başlamış olmamasına rağmen Lisansüstü düzeyde eğitim – öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

2019-2020 yılı bahar döneminde Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde kurulan Savunma Teknolojileri Anabilim Dalında disiplinler arası Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilmek suretiyle Üniversitemizde eğitim-öğretim lisansüstü düzeyde 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminde de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Savunma Teknolojileri Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programları ile Tarım Bilimleri Anabilim Dalı Tezli Yüksek Lisans programında lisansüstü düzeyde eğitime başlamıştır.

2022 yılı nisan ayında fiziki altyapısının tamamlanmasıyla birlikte 2022-2023 eğitim öğretim döneminde Fakültelerimiz, Yüksekokulumuz ve Meslek Yüksekokulumuzda lisans/Ön lisans programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilecektir.

Rektörlük ve akademik ofisler ile laboratuvarlar Üniversitemiz yeni yerleşkesine taşınmaya kadar geçici olarak Cumhuriyet Üniversitesi ile Cumhuriyet Teknokent içinde bulunmaktadır. Üniversitemize tahsis edilen Sivas Fuar Eğitim ve Kongre alanında yapım işi başlayan Derslikler ve Merkezi Birimler Binasının bitmesiyle Üniversitemiz şehir merkezinde kendine ait kampüse taşınmış olacaktır. Kurtderesi Mevkiindeki 840 dönüm Merkez Kampüs alanı imar plan süreci devam etmektedir.

A.3. Alt Yapı ve Tesisler

Taşınmaz Alanlar

Yerleşkeler	Taşınmaz Alanların Dağılımı (m ²) (Açık Alanlar)	Kapalı Alanların Dağılımı (m ²)
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlük Geçici Hizmet Binası	-	1.060 m ² (Cumhuriyet Teknokent bünyesinde geçici kullanım tahsisli)
Cumhuriyet Üniversitesi İleri Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (CÜTAM)	-	1.000 m ² (Cumhuriyet Üniversitesi bünyesinde geçici kullanım tahsisli)
Laboratuvar (İŞGEM)	-	95 m ² (İŞGEM bünyesinde kiralık)
İleri Alaşımlar Üretim Merkezi (İŞGEM)	-	437,07 m ² (İŞGEM bünyesinde kiralık)
Akademik Ofisler (Cumhuriyet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi)	-	603 m ² (Cumhuriyet Üniversitesi bünyesinde geçici kullanım tahsisli)
Lojman ve Üniversitenin Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetlerinin Gerçekleştirileceği Çok Amaçlı Sosyal Alan	4.440 m ²	5.089 m ² (Lojman ve Çok Amaçlı Sosyal Alan)
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası 1. Etap Projesi	55.486,96 m ²	38.328 m ²
Toplam	59.926,96 m²	46.612,07 m²

A.4. İnsan Kaynakları

Üniversitemiz bünyesinde 2021 yılı sonu itibariyle 74 akademik personel, 52 idari personel görev yapmakta olup kurumda görev yapan akademik ve idari personel sayısı ise toplam 126 olarak gerçekleşmiştir. Yabancı uyruklu akademik personel statüsünde 2, İşçi (Sürekli / Geçici) statüsünde istihdam edilen 25 personel katılımı ile toplam çalışan sayısı 153 olarak gerçekleşmiştir

Üniversitemizin öğrenci ve birim sayısı bakımından sürekli gelişim göstermesine bağlı olarak akademik ve idari personel ihtiyacı da hızla artmaktadır. Cumhurbaşkanlığı, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Mülga Devlet Personel Başkanlığı) nezdinde kadrolarımızı en etkin biçimde kullanabilmek için çalışmalar yapılmaktadır.

2021 Yılı Akademik Personel Sayıları

Yıl	Prof.	Doç.	Dr. Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2021	5	4	26	6	35	76

2021 Yılı İdari Personel Sayıları

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	36	221	257
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0	11	11
Teknik Hizmetleri Sınıfı	14	44	58
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0	2	2
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	2	23	25
Toplam	52	301	353

A.5. Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Erkek	Kız	
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	80	39	119	-	-	-	80	39	119
Toplam	80	39	119	-	-	-	80	39	119

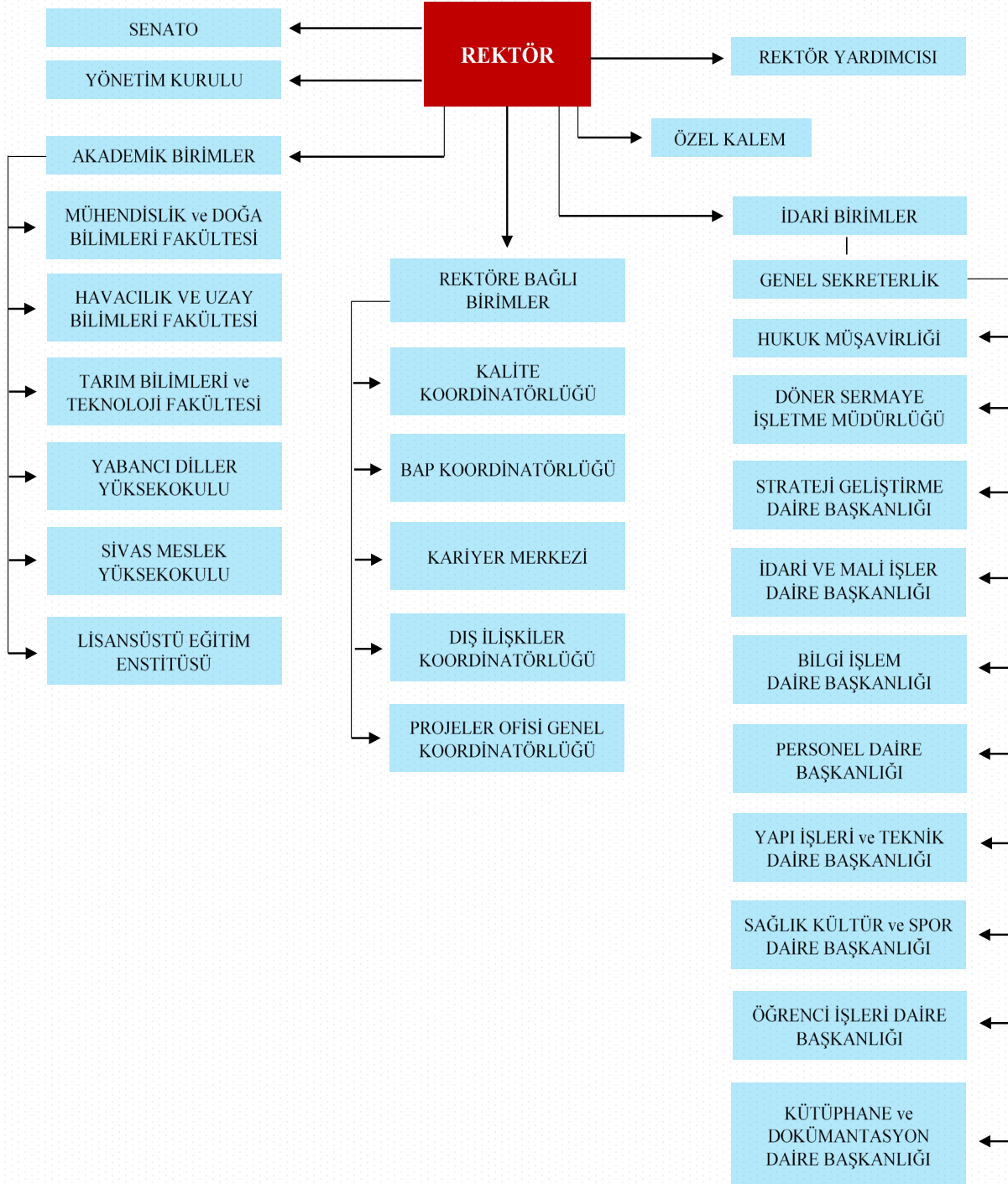
A.6. Teşkilat Yapısı

Akademik Teşkilat: Üniversitemiz Akademik Teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ile bölümlerden oluşmaktadır.

İdari Teşkilat: Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde üniversitelerde rektöre bağlı, merkezi yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir. 124 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 7'nci bölümünde tanımlanmıştır.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin akademik ve idari organizasyon şeması aşağıda sunulmuştur.

SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



A.7. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

❖ Misyon

Uygulamalı özgün programlarla donanımlı bireyler yetiştiren, yerel ve küresel düzeyde topluma katkı sağlayan, savunma teknolojileri ve tarım bilimleri başta olmak üzere mühendislik alanlarında ileri teknoloji üreten ve geliştiren; temel değerlere ve bilimin evrensel ilkelerine bağlı, girişimci yeni nesil bir üniversitedir.

❖ Vizyon

Yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmaktır.

❖ Temel Değerler

- ✓ Kurumsal aidiyete önem verir,
- ✓ Muasır medeniyetler seviyesine çıkma, hatta onu aşma ilkesine bağlı,
- ✓ Evrensel değerlere bağlı,
- ✓ Milli manevi değerleri temel alan,
- ✓ Fırsat eşitliğine önem veren, farklılıklara karşı hoşgörülü,
- ✓ İnsana ve doğaya duyarlı, sosyal sorumluluk bilincini önemseyen,
- ✓ Tüm süreçlerde yenilikçi yaklaşımlarla kalite odaklı olmayı esas alan,
- ✓ Ulusal ve uluslararası paydaşlarla iş birliğine önem veren, rekabetçi ve girişimci,
- ✓ Katılımcı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan yönetim anlayışı

B. Liderlik Yönetim ve Kalite

B.1.Liderlik ve Kalite

Kurum, kurumsal dönüşümünü sağlayacak yönetim modeline sahip olmalı, liderlik yaklaşımları uygulanmalı, iç kalite güvence mekanizmalarını oluşturmalı ve kalite güvence kültürünü içselleştirmelidir.

2018 yılında kurulan ve kuruluş çalışmaları halen devam eden Üniversitemizde Kalite Güvence Sistemi üst yönetim tarafından benimsenmiştir. Üniversitemizde yönetim modeli ve idari yapı yasal düzenlemeler çerçevesinde belirlenmiştir. Akademik ve idari birim yapılanmasında kurumsal yaklaşım, karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları; paydaşların temsil edilmesi, öngörülen yönetim modeli ile gerçekleşmenin karşılaştırılması, modelin kurumsallığı ve sürekliliği yerleşmiş ve benimsenmiştir.

Bu amaçla Üniversitemiz kalite komisyonu, kalite koordinatörlüğünün yetki görev ve sorumlulukları Kalite Güvence Yönergemiz ile belirlenmiştir. Kalite komisyonu ve koordinatörlüğüne destek olması amacıyla kalite alt çalışma komisyonları oluşturulmuştur.

Üniversitemizde tüm birimlerin katılımı ile “misyon ve vizyon” ve "kalite politikası" çalışmaları yapılmış, her bir birimin görüş ve öneriler doğrultusunda belirlenen misyon, vizyon ve kalite politikamız oluşturulmuştur. Bilinirliğin ve görünürlüğün bir parçası olan web sayfasında yayınlanarak ayrıca ofis girişlerine asılmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları çerçevesinde tüm birimlere, iş akışları, hizmet standartları ve hizmet envanterleri hazırlama eğitimleri verilmiştir. Eğitimlerden sonra her birim ile çalışma toplantıları düzenlenerek tüm çalışanlarının katılımı ile ilgili çalışmalar tamamlanmıştır. Organizasyon şeması ve bağlı olma/rapor verme ilişkileri; iş akış süreçleri görev hizmet envanterleri ve standartları yayımlanmış ve işleyişin paydaşlarca bilinirliği sağlanmıştır.

B.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

[Ö.İ.D.B Teşkilat Şeması.PNG](#)

[P.D.B Organizasyon Şeması.PNG](#)

[Üniversite Organizasyon Şeması.PNG](#)

B.1.2. Liderlik

Kurumda liderlerin kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda sahipliği ve motivasyonu bulunmaktadır.

[AYDEP Toplantısı.PNG](#)

[Kalite Komisyonu.pdf](#)

[Kalite Koordinatörlüğü KİDR Raporu 2020.pdf](#)

[Kalite Polikamız.jpeg](#)

[Kalite Yönergemiz.docx](#)

B.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Kurumda değişim ihtiyacı belirlenmiştir.

[Gzft Analizi.Docx](#)

B.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

[Bütçe Hazırlık Süreci.pdf](#)

[Lisansüstü İş Akışı.pdf](#)

[Memur Yönetimi.png](#)

[Ders Kataloğu.png](#)

B.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

[SBTÜ Web Sayfası.docx](#)

[SBTU Sosyal Hesaplar \(1\).docx](#)

[2021 BHİ Faaliyet Raporu.docx](#)

[Hasbahçe Sohbetleri.docx](#)

B.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Kurum; vizyon, misyon ve amacını gerçekleştirmek üzere politikaları doğrultusunda oluşturduğu stratejik amaçlarını ve hedeflerini planlayarak uygulamalı, performans yönetimi kapsamında sonuçlarını izleyerek değerlendirmeli ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

B.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Kurumun tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon ve politikaları bulunmaktadır.

[Kalite Politikası.docx](#)

[Vizyon.docx](#)

[Misyon.docx](#)

B.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Kurumun stratejik planı bulunmamaktadır.

B.2.3. Performans yönetimi

Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

[Performans Gösterge İzleme.pdf](#)

[Performans İzleme .png](#)

B.3.Yönetim Sistemleri

Kurum, stratejik hedeflerine ulaşmayı, nitelik ve nicelik olarak güvence altına almak amacıyla mali, beşerî ve bilgi kaynakları ile süreçlerini yönetmek üzere bir sisteme sahip olmalıdır.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi akademik ve idari yapılanması ile yönetim ve işleyişi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” hükümleri ve bunlara ilişkin ikincil mevzuatlar çerçevesinde oluşturulmuş olup işleyişini sürdürmektedir. İhtiyaçlar doğrultusunda hem akademik hem de idari yapıda değişiklikler yapılmaktadır. Üniversitemizde idari faaliyetlerini etkin ve verimli yürütülebilmesi için ilgili akademik ve idari personelin eğitim, bilgi ve becerilerini dikkate alınarak yasal mevzuata uygun görevlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Yönetimsel süreçlerde karar mekanizması, ilgili tüm birimlerden, akademik ve idari personelden müteşekkil komisyon ve kurullar yoluyla katılımcı bir yaklaşımla oluşturulmuştur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesi ile üniversitemize verilen görevler aşağıda belirtilmiştir:

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f. Eğitim- öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g. Yörelereindeki teknoloji ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılana katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitemiz, Yükseköğretim mevzuat ve uygulamaları düzenleyen kanunlar, Cumhurbaşkanlığınca çıkarılan Kanun Hükmünde Kararnameler ve Bakanlar Kurulu Kararları ile bunlara bağlı olarak çıkarılan yönetmelikler, yönergeler ve esaslara göre yönetilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55, 56 ve 57'nci maddeleri uyarınca; kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, kayıtların doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini amaçlayan iç kontrol sisteminin Üniversitemizde oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Bilgi Yönetim Sistemi

Üniversitemiz yapılan protokol neticesinde 2020 yılı itibariyle İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesinin hazırlamış olduğu Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) kullanılmaktadır.

UBYS kapsamında kullanılan modüller:

1. Öğrenci İşleri Otomasyonu
2. Personel İşleri Otomasyonu
3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi
4. Sistem Yönetimi
5. Organizasyon Otomasyonu
6. BAP Otomasyonu
7. Hukuk Müşavirliği Otomasyonu
8. Dilek Öneri Şikâyet Otomasyonu
9. Stratejik Plan Otomasyonu
10. Anket Otomasyonu
11. Uzaktan Eğitim Otomasyonu
12. SKS Otomasyonu
13. Servis Destek Otomasyonu

Kullanılan modüller dahil olmak üzere toplam 35 modül kullanımımıza sunulmak üzere yer almaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli işletim sistemleri, ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz bilgisayarları için Windows İşletim Sistemi, MS Office 2019 ve Panda Anti Virüs lisansları alınmıştır. Sunucu sanallaştırması için Wmware Sphere 7 Essentials Plus, güvenlik için FortiGate Firewall, yedekleme için Veritas Backup Exec ve Windows Server 2019 lisansları alınmıştır.

Firewall ve Panda Anti Virüs Lisans güncellemeleri yapıldı. Akademik kullanım için MATLAB yazılımı satın alınarak MATLAB lisans sunucusu kullanıma açılmıştır.

İnsan Kaynakları

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nin öğretim üyesi ihtiyacının giderilmesi için ilan ettiği kadrolara atanmak üzere başvuran adaylarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili

maddelerinde aranan asgari koşulların yanında bilimsel kaliteyi artırmak için objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyerek; adaylar hakkında gerçekçi, tarafsız, adil değerlendirmeler sonucunda daha sağlıklı karar verebilmek, değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamak ve bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış içinde bilimsel rekabeti ve kaliteyi özendirerek ihtiyaç duyulan akademik kadronun oluşması ve gelişmesini sağlamak amacıyla "Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Yönergesi" hazırlanmıştır.

Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerini; üniversite bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasına ilişkin ön mali kontrol sistemi uygulanmaktadır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılacak ön mali kontrol, harcama birimlerinin talebi veya Başkanlığın risk değerlendirmesi sonucunda ön mali kontrol işlemine tabi tutulmasında yarar görülen mali karar ve işlemlerden Üst Yönetici tarafından uygun görülen kontrollerden meydana gelmektedir. Üniversite bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığı, ihtiyaçların idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilikte tutumluluğun sağlanması hususlarını kapsamaktadır. Ayrıca mali karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir. Üniversitemizde mali kaynakların yönetiminde etkili olan bir birimde döner sermaye işletmesidir. Döner sermaye işletmesi usul ve esasları, 29.01.2020 tarihli ve 31023 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan "Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği" ile belirlenmiştir.

Üniversitemizin tüm faaliyetleri kurumsal internet sitesinde (<http://www.sivas.edu.tr/>) güncel olarak yayınlanmakta, hazırlanan faaliyet raporu, bülten, afiş ve broşürler aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üniversitemizin kurumsal olarak kamuoyu ile paylaştığı bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği, kurumun ilgili birimlerinin kayıt ve belgelerinde oluşturulan veriler yine ve mekanizmalarca temin edilmektedir. Ayrıca adres, telefon, faks, e-posta vb. tüm iletişim kanallarımız kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. Gerek kurumsal telefon ve faks numarası üzerinden gelen başvurular gerekse internet sitemiz üzerinde bulunan e-posta, bilgi edinme, RİMER (Rektörlük İletişim Merkezi) ve CİMER üzerinden yapılan başvurular takip edilmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Kurum

brifingi sürekli güncel tutulmakta ve gerek üst makamlara bilgi arzı gerekse kamuoyunu bilgilendirme maksatlı olarak ihtiyaç duyulan platformlarda paylaşılmaktadır. Üniversitemizin sosyal medya çalışmaları kurumsal olarak yönetilmekte ve günlük bilgi akışı sosyal medya hesaplarımızdan paylaşılmaktadır. Basın, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Şube Müdürlüğü tarafından yönetilen kurumsal Instagram, Twitter, Facebook, Youtube ve LinkedIn sosyal medya hesaplarımız aktif olarak kullanılmaktadır. Faaliyet Raporları, Hazine ve Maliye Bakanlığına ve Sayıştay Başkanlığına sunulan Kesin Hesap Raporları, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları ile diğer raporlar gibi mekanizmaların kullanılması ve bunlara ilişkin tüm verilerin hesap verebilirlik ve şeffaflık doğrultusunda kamuoyuna duyurulması Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde sürmektedir. Bizzat Üniversite Rektörümüz tarafından, İlimizdeki tüm basın yayın organlarına açık olarak yılda en az bir defa “Genel Değerlendirme ve Basın Bilgilendirme Toplantısı” yapılmaktadır. Ayrıca Üniversitemizde yaşanan gelişmeler ve yapılan çalışmalarla ilgili olarak basın bültenleri yayınlanmakta ilgili yetkililer tarafından radyo ve televizyon programlarına katılarak topluma aktarılmaktadır. Birimlerimiz tarafından yapılan ve yayınlanması gereken tüm faaliyetler ve duyurular kurumsal internet sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

B.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

[UBYS Sözleşme.pdf](#)

B.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

[Hizmet İçi Eğitim Planı.pdf](#)

3.3. Finansal yönetim

Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

[2021 Yılı Kurumsal Mali Durum Ve Beklentiler Raporu.Pdf](#)

[SBTU Brifing 30.04.2021..Pptx](#)

[2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu baskı.pdf](#)

[Yatırım 4. Dönem Raporu.pdf](#)

B.3.4. Süreç yönetimi

Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

[Kalite Geliştirme ve İyileştirme Alt Komisyonu.docx](#)

[Araştırma Geliştirme ve Toplumsal Katkı Alt Komisyonu.docx](#)

[Öğretim Alt Komisyonu.docx](#)

[Kalite Yönetim Alt Komisyonu.docx](#)

[Yönetim Alt Komisyon Toplantı Tutanağı.pdf](#)

[Eğitim komisyonu.pdf](#)

B.4. Paydaş Katılımı

Kurum, iç ve dış paydaşlarının stratejik kararlara ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarında kullanmak için gerekli sistemleri oluşturmalı ve yönetmelidir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin İç paydaşları akademik ve idari personel ile öğrencilerdir. Üniversitemizde komisyon ve kurullarda görev alan akademik ve idari personel yönetsel süreçlere ve karar almaya katılmaktadırlar.

Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Plan kapsamında amaç ve hedeflerimiz belirlenmiş olup 2021 yılı haziran ayında hazırlıkları tamamlanmış olan stratejik planımız taslak aşamasına getirilerek Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının onayına sunulmuştur. Başkanlıkça onaylanmış olan 2022-2026 Dönemi Stratejik planımız 2022 yılında yürürlüğe girecektir.

Başta eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma olmak üzere faaliyet alanlarında niteliği arttırmak, tüm paydaşlar arasında sürdürülebilir iş birliğini sağlamak, tecrübe paylaşımında bulunmak üzere Üniversitemiz Dış Paydaş Danışma ve İhtisaslaşma Kurulları oluşturulmuştur.

Üniversitemiz misyon, vizyon ve hedefleri ile uyumlu iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler eğitim ve araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi sürecinde geri bildirim olarak kullanılmaktadır. Bu geri bildirimlere göre geleceğe dönük planlar ve faaliyetler sürekli olarak güncellenmekte ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. Üniversitemiz dış paydaşları olan kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili sektör temsilcileri ile toplantı, istişare, proje iş birliği, etkinlik,

vb. olmak üzere görüşmeler yapmaktadır. Söz konusu görüşmeler neticesinde, dış paydaşların görüş ve önerileri kurum üst yönetimince üniversite politikalarının belirlenmesinde önemli bir parametre olarak kullanılmaktadır. Eğitim-öğretim, araştırma ve idari hizmetleri kapsayan süreçlerin dönemsel olarak ilgili birimlerce değerlendirme toplantıları sistematik bir şekilde yapılmaktadır. Üniversitemiz, paydaşlarla ilgili bilginin elde edilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi amacıyla öneri, istek, şikâyet kutuları, anket gibi yöntemleri kullanarak ölçme ve değerlendirme yapmayı planlamaktadır. Üniversitemiz, yapılacak planlı analizlerde gerekli düzenleyici ve önleyici faaliyetleri belirleyerek sürekli iyileşmeyi sağlayacak çalışmaları yapmayı hedeflemektedir. Üniversitemiz mezunları ile etkin bir iletişim kurmayı planlamaktadır. Bu kapsamda mezunlar arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak için bir veri tabanı oluşturulması için Mezun Bilgi ve Takip Sistem portalı devreye girmiş olup 2021 yılında mezun verilmediği için veri girişleri 2022 yılında yapılmaya başlanacaktır.

B.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

[Tarım Sektörü Paydaş Toplantısı.png](#)

[Dış Paydaş Toplantısı.png](#)

[SBTU Dış Paydaş Danışma Kurulu Yönergesi.pdf](#)

B.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

[Öğrenci Anket Formu.Xlsx](#)

[Fuat ERDEN Ödül.PNG](#)

B.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Programların amaç ve hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığının irdelenmesi amacıyla bir mezun izleme sistemine ilişkin planlama bulunmaktadır.

[Mezun Portal Kullanım Kılavuzu.Docx](#)

B.5.Uluslararasılaşma

Kurum, uluslararasılaşma stratejisi ve hedefleri doğrultusunda süreçlerini yönetmeli, organizasyonel yapılanmasını oluşturmalı ve sonuçlarını periyodik olarak izleyerek değerlendirmelidir.

Üniversitemiz kalite politikası kapsamında uluslararasılaşmayı da kapsayan bir belge bulunmaktadır. Uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmayı kendine vizyon edinmiş olan Üniversitemiz, uluslararasılaşma faaliyetlerini yürütmek üzere Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü'nü kurmuştur. Üniversitemizin uluslararası alanda görünürlüğünü artırmak, yeni iş birlikleri sağlamak amacı ile erasmus+, mevlana vb. programlara katılım müracaatı, uluslararası işbirlikleri yapma gibi planlamalar bulunmaktadır. Bu kapsamda, "Nitelikli uluslararası öğrenci"ler tarafından tercih edilen Üniversite olma çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca araştırma odaklı olan üniversitemiz AB başta olmak üzere uluslararası dış kaynaklı proje destekleriyle uluslararası görünürlüğü sağlamak amacındadır. Uluslararasılaşma kapsamında 2021 yılı içinde yabancı uyruklu öğretim elemanı (2) istihdam edilmiş ve 2 öğrencimiz bulunmaktadır.

B.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Kurumun uluslararasılaşma süreçlerinin yönetim ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

[SBTU Organizasyon Şeması.docx](#)

[Dış İlişkiler Ofisi .png](#)

[Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları.docx](#)

[Erasmus Sertifikası.pdf](#)

B.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Kurumun uluslararasılaşma faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

[SBTU Dış İlişkiler Ofisi.png](#)

[SBTU ECHE Belgesi.pdf](#)

B.5.3. Uluslararasılaşma Performansı

Kurumda uluslararasılaşma politikasıyla uyumlu faaliyetlere yönelik planlamalar bulunmaktadır.

[SBTÜ Erasmus Sertifikası.pdf](#)

[Performans Hedef Göstergeleri.docx](#)

C. Eğitim ve Öğretim

C.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

Kurum, öğretim programlarını Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi ile uyumlu; öğretim amaçlarına ve öğrenme çıktılarına uygun olarak tasarlamalı, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verdiğinden emin olmak için periyodik olarak değerlendirmeli ve güncellemelidir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, stratejik planıyla paralel olarak öncelikle doktora ve yüksek lisans program ve öğrenci sayılarının artırılması, mevcut programların kalitesinin geliştirilmesi ve tüm programlarda lisansüstü programların oranını yüksek tutmayı ilke olarak benimsemiştir. Bu amaçla Üniversitemiz ülkeye ve bölgeye katkı sağlayacak (savunma sanayi araştırmaları, mühendislik bilimleri ve tarım bilimleri) konularda tezler ortaya koyup nitelikli bireyler yetiştirmek hedefiyle yoluna devam etmektedir. Bu hedeflere ulaşılırken eğitim-öğretim alanında izlenen yol ve kontrol mekanizmaları aşağıdaki ana başlıklarda detaylı olarak tanımlanmıştır:

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, 18 Mayıs 2018 tarihinde hiçbir üniversiteden eklem/bölünme olmaksızın kurulmuştur. Üniversitemiz 2019 yılında eğitim-öğretim ve yapılanma çalışmaları neticesinde 2020 eğitim öğretim yılı bahar döneminde lisansüstü eğitim öğretim hizmetleri fiilen başlamıştır. Üniversitemizin kuruluş amacına uygun olarak belirlenmiş olan programlar, alan yeterlilikleri, paydaş görüşleri, ülkenin, bölgenin ve sektörün ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanarak Yükseköğretim Kurulu'na sunulmak üzere Üniversitemiz Senatosu'nun onayına sunulmuştur. Mevcut programlar, ilgili programın değerlendirilmesi ve ihtiyaçları neticesinde güncellenecektir.

Üniversitemiz bünyesinde tüm öğretim programlarının ders bilgi paketleri hazırlanıp kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üniversitemize ait web ana sayfasında "Ders Bilgi Paketi" başlığı altında tüm akademik programlara ait program tanıtımları, program çıktıları ve programların öğretim programlarına erişim sağlanmaktadır.

Ders öğrenme çıktıları ile program yeterliliklerinin ilişkilendirilmesi programdaki her ders için yapılmış olup Program yeterliliklerinin TYYÇ ile ilişkilendirilmesi ise her program için yapılmıştır. Bu ilişkilendirmeler, Öğrenci Bilgi Sistemi Paketi'nde yayımlanmaktadır. Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden rapor ve istatistik modülünden eğitim raporu alınmakta ve bu rapor hafta bazında ders yapılma sayıları, materyal yükleme, ödev verme raporları olarak alınmaktadır. Program Çıktıları ve Öğretim Programları ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek paydaşların kullanımına sunulacaktır.

Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar ile takvim belirlidir.

C.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

[Eğitim Öğretim Süreç Talimatı.docx](#)

[Eğitim Ve Öğretim Dış Paydaş Anketi.Docx](#)

[Üniversiteler Arası İş Birliği.docx](#)

[Derslerin-Açılması-ve-Ders-Görevlendirmesi İş Akış Süreci.pdf](#)

C.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

[SBTÜ Öğrenci Anketi Soruları.xlsx](#)

[Ders Katoloğu.png](#)

[Ders bilgi paketi.png](#)

[Misafir Akademik Personel Görevlendirilmesi.docx](#)

[Program Ders Ekleme Senato Kararı.pdf](#)

C.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

[Misafir akademik görevlendirme.png](#)

[Lisansüstü Ders Öneri Formu.Docx](#)

C.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

[Akts.png](#)

C.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

[Rektörlük Komisyonlar.pdf](#)

[Ders Listesi.pdf](#)

C.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

[SBTÜ Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)

[Eğitim Komisyonu.png](#)

[Tarim-Ders-Icerikleri.pdf](#)

[Akademik-takvim.pdf](#)

C.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla öğrenci merkezli ve yetkinlik temelli öğretim, ölçme ve değerlendirme yöntemlerini uygulamalıdır. Kurum, öğrenci kabulleri, diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına yönelik açık kriterler belirlemeli; önceden tanımlanmış ve ilan edilmiş kuralları tutarlı şekilde uygulamalıdır.

Üniversitemizde ders programlarının oluşturulması, güncellenmesi, onaylanması ve yürütülmesi süreçleri öğrenci merkezli eğitim anlayışla sürdürülmektedir.

Etkin bir öğrenci merkezli eğitim için; Odak noktanın öğretene ve öğretme sürecinden öğrenene (öğrenci) ve öğrenme sürecine kayması, Öğretene kolaylaştırıcı hale dönüşmesi ve öğrenme sorumluluğunun paylaşılması, Derslerin aktif, etkileşimli yöntemlerle yürütülmesi,

Bilgi aktarımından çok derin anlama, eleştirel düşünme ve bilgi/ beceriyi öğrenci ders yüklerinin (AKTS) takibi ve önceki öğrenmenin tanınması konusunda planlamalar ve mevcut durum üzerinde güncellemeler yapılmaktadır.

C.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

[Ders Öneri Formu.Docx](#)

[Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Komisyonları.Png](#)

[Lisansüstü Toplantı Tutanağı.Docx](#)

[Öğrenci Anket Formu 2021.xlsx](#)

C.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

[Ders Öneri Formu İngilizce.Docx](#)

[Ders Değerlendirme Anketi.xlsx](#)

C.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

[Öğrenci Kontenjanları.Pdf](#)

[Eche Belgesi.Pdf](#)

[Enstitü Yönetim Kurulu Kararı.pdf](#)

[Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)

[AKTS Belgesi.pdf](#)

C.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.

[SBTU Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)

C.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

Kurum, hedeflediği nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak ve eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun altyapıya, kaynaklara ve ortamlara sahip olmalı ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını güvence altına almalıdır. Kurum öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri sağlamalıdır.

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı Kanun ile kurulduktan sonra yapılan protokoller neticesinde, yeni yerleşkesine taşınıncaya kadar alt yapı ve ortak kullanım alanları Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Sivas Cumhuriyet Teknokent ile birlikte kullanılmaktadır.

Üniversitemiz İle TÜBİTAK ULAKBİM/EKUAL arasında 01.04.2020 tarihinde kullanım hakları sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında TÜBİTAK ULAKBİM tarafından sağlanan 33 adet veri tabanı, akademisyen ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur. Yeni yerleşkemize taşınmakla birlikte basılı- görsel- işitsel kaynaklarında kullanımı sağlanacaktır.

2021 yılı içerisinde, akademisyenlerin önerileri de dikkate alınarak yarıya yakını Üniversitemiz bölümlerindeki eğitim öğretim faaliyetlerini destekleyecek ve çekirdek koleksiyon oluşturacak nitelikte ders kitapları olmak üzere 1555 basılı kitap satın alma yoluyla sağlanmıştır. 2020 yılında 43 kitap alınmıştır. Kurumlardan ve şahıslardan bağış yoluyla sağlanan basılı yayın sayısı 2021 yılı için 659'dur ve sürekli gelen yeni bağışlarla koleksiyon zenginleşmektedir. 2021 yılında kütüphane otomasyon sistemi Yordam ve elektronik kaynaklara uzaktan erişim aracı Vetis alınmıştır. 728 kitap ve 156 süreli yayının otomasyon sistemine kaydı gerçekleştirilmiştir. Diğer kurumlarla iş birliğine yönelik olarak Türkiye Belge Sağlama Sistemi'ne (TÜBESS) ve Ulusal Toplu Kataloğa (TO-KAT) katılım sağlanmıştır.

C.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e-kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planları vardır.

[Kütüphane Yerleşke Planı 1 .jpg](#)

[SBTÜ Yerleşke Planı.pdf](#)

C.3.2. Akademik destek hizmetleri

Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

[Doktora-Danisman-Bildirim-Formu.docx](#)

[Yuksek-Lisans-Ikinci-Danisman-Bildirim-Formu.docx](#)

[Yuksek-Lisans-Danisman-Bildirim-Formu.docx](#)

[Tez Faaliyet Raporu \[1\].docx](#)

C.3.3. Tesis ve altyapılar

Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesis ve altyapının (yemekhane, yurt, sağlık, kütüphane, ulaşım, bilgi ve iletişim altyapısı, uzaktan eğitim altyapısı vb.) kurulmasına ve kullanımına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

[Kütüphane Yerleşke Planı 2 .jpg](#)

[Kütüphane Yerleşke Planı 3.jpg](#)

[SBTÜ Yerleşke Planı.pdf](#)

C.3.4. Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına nitelikli ve adil erişimine ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

[Engelsiz Kampüs 2.Jpeg](#)

[Engelsiz Kampüs.Jpeg](#)

[Kampüs Mimarı.Pdf](#)

C.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

[Öğrenci Toplulukları.docx](#)

[SBTU-Topluluk-Kurma-Dilekçesi \(1\).docx](#)

[SBTU-Topluluk-Tuzuk-ornegi-1.docx](#)

[Öğrenci Topluluk Faaliyetleri.docx](#)

C.4. Öğretim Kadrosu

Kurum; öğretim elemanlarının işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçlerde adil ve açık olmalıdır. Hedeflenen nitelikli mezun yeterliliklerine ulaşmak amacıyla, öğretim elemanlarının eğitim-öğretim yetkinliklerini sürekli geliştirmek için olanaklar sunulmalıdır.

Üniversitemiz bünyesindeki öğretim üyesi tüm atamaları için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerine ilişkin müstakil yönerge mevcut olup uygulanmaktadır. Eğitim öğretim kadrosundaki öğretim üyelerinin işe alınması, atanması ve yükseltilmesi bu kriterler çerçevesinde yürütülmektedir.

[https://kms.kaysis.gov.tr/\(X\(1\)S\(5vpfotuqqoi3qals42nwlyjo\)\)/Home/Kurum/68373721](https://kms.kaysis.gov.tr/(X(1)S(5vpfotuqqoi3qals42nwlyjo))/Home/Kurum/68373721)

Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim performansları ayrıca her dönem sonunda her bir ders için öğrenciler tarafından yapılan “Öğretim elemanı değerlendirme anketleri” ile de

değerlendirilmektedir. Anket sonuçları doğrultusunda dersin işlenişi, hedefleri, program çıktıları ile uyumu gibi hususların iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde bilimsel çalışmalarda kalitenin artırılmasını sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayın üreten, bilimsel dergi editörlüğü yapan, gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarına atıf yapılan, bilimsel çalışmayı ürüne dönüştürerek patent üreten, ulusal ve uluslararası düzeyde seçkin projeler gerçekleştiren ve Üniversitenin adını uluslararası alanda duyuran Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi mensubu öğretim elemanlarını teşvik etmek amacıyla Akademik Teşvik yanında ek teşvik mekanizmaları hazırlanmaktadır.

C.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

[Öğretim Kadroları Yükseltme Ve Atanma Yönergesi.Pdf](#)

C.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır. Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

[Eğiticilerin Eğitimi Enstitü Talep.pdf](#)

[Eğiticilerin Eğitimi SCÜ Uygunluk.pdf](#)

[Eğiticilerin Eğitimi Üniversite Talep.pdf](#)

C.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

[Akademik Teşvik Komisyonu.Pdf](#)

[Akademik Teşvik Yönetmeliği.Pdf](#)

D. Araştırma ve Geliştirme

D. 1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

Kurum, araştırma faaliyetlerini stratejik planı çerçevesinde belirlenen akademik öncelikleri ile yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleriyle uyumlu, değer üretebilen ve toplumsal faydaya dönüştürülebilen biçimde yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmalı ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

Araştırma Hizmetleri

Bilimsel Araştırma Proje Koordinatörlüğü

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4684 sayılı Kanunla değişik 58. maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" uyarınca Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20/03/2020 tarih ve 2020/03-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur. İlgili yönetmelikler ve yönerge gereğince; Üniversitemiz bünyesinde bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini vermektedir.

Bu görev, 26 Kasım 2016 tarih ve 29900 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" ve 2009 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (E) işaretli cetvelin 71. maddesi hükmü gereğince 14 Ocak 2009 tarihinde yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bütçelerinde Bilimsel Araştırma Projeleri İçin Tefrik Edilen Ödeneklerin Özel Hesaba Aktarılarak Kullanımı, Muhasebeleştirilmesi ile Özel Hesabın İşleyişine İlişkin Esas ve Usuller" esas alınarak Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemiz araştırma projeleri ile proje bilgilerimize ait detaylar tablolar 'da gösterilmiştir.

Araştırma Projeleri

Araştırma Projeleri					
2021					
PROJELER	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
Bilimsel Araştırma Projeleri	11	10	21	-	2.664.098,89
Diğer (Dış Kaynaklı Projeler)	6	3	9	2	11.396.280,79
Toplam	17	13	30	2	14.060.379,68

Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP)

Sıra No	Proje Adı	Proje Birimi	Unvan	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi (TL)
1	Endüstriyel Kenevir (Cannabis sativa L.) Bitkisinin in vitro rejenerasyonu ve İPBS retrotransposon marker sistemi ile moleküler karakterizasyonu	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Prof. Dr.	Muhammad Asım	135.268,12
2	Asimetrik sandviç yapıların titreşim analizi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Mutlu Tarık Çakır	128.250,66
3	NMC/Flor kompozitlerinin Li-iyon pillerde katot aktif malzemesi olarak kullanılması	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Emre Biçer	37.636,10
4	CZTS fotovoltaiik hücrelerde verime etki eden parametrelerin istatistiksel yöntemlerle belirlenmesi ve optimize edilmesi.	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Ramazan Katırcı	336.205,60
5	Farklı oranlarda Cr2O3 ve ZrO2 katkısı içeren Al2O3 zırh seramiğinin mukavemeti ile	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Betül Kafkaslıoğlu Yıldız	141.468,02

	parçalanma ilişkisinin darbe koşullarına yönelik olarak incelenmesi				
6	Hassas litografik retikül imalatı için cam veya kuvarz üzerine vakumda kaplanan metal ince filmlerin deneysel optimizasyonu	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr.	Ahmet Yılmaz	99.427,98
7	Yarı aktif taşıt süspansiyon sistemleri için yeni kontrol yaklaşımlarının geliştirmesi ve döngüde donanımsal benzetim yapısı kullanılarak deneysel doğrulanması	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Ali Suat Yıldız	135.905,57
8	Sivas ili patates ekiliş alanlarında görülen stolbur hastalığına (Candidatus Phytoplasma solani) neden olan vektörlerle mücadele yöntemlerinin belirlenmesi	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Pervin Erdoğan	40.424,00
9	Sekanslama ile genotipleme yöntemi (GBS) kullanılarak 205 Nohut Tek Bitki genotipinin moleküler karakterizasyonu	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Prof. Dr.	Tolga Karaköy	149.983,00
10	Yerli bezelye genotiplerinde GBS (Genotyping by Sequencing) analizleri	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Zemran Mustafa	95.580,00
11	Nadir toprak esaslı sert manyetik şeritlerin üretimi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr.	Muhammed Fatih Kılıçaslan	132.160,00
12	Mikron boyutlu seçkisiz (random) lazer modlarının kavite parametrelerinin optimize edilerek stabilizasyonu	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Ekrem Yartaşı	124.501,80
13	Sarı Pas (Puccinia striiformis f.sp. tritici) Direnç Geni Yr5 için yeni KASP (Kantitative Allele Specific PCR) markerlarının geliştirilmesi	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih Ölmez	135.000,00
14	Türkiye orijinli yabancı nohut gen kaynaklarının DArTseq markörleri ile genom karakterizasyonu	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammad Azhar Nadeem	129.328,00
15	Güdümlü mühimmatlar için açılır-kapanır kanat sistemi tasarlanması	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Fuat Erden	49.914,70

16	İslahında kullanılmak üzere küresel bürülce gen kaynaklarının moleküler karakterizasyonu	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Doç. Dr.	Faheem Shahzad Baloch	144.045,00
17	Eriyik Egirme Tekniğinde Tırtıklı /Desenli Disk Kullanarak Hızlı Katılaştırılmış Süper Alüminyum Alaşımların Üretilmesi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr.	Muhammed Fatih Kılıçaslan	149.860,00
18	Narlisaray kenevir populasyonunun iç anadolu ekolojik koşullarında yetiştirilmesi ve ıslah edilmesi	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Prof. Dr.	Tolga Karaköy	202.542,22
19	Elektronik sensör teknolojisi için düşük termal genişmeli malzeme üretimi ve geliştirilmesi	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr.	Mehmet Kul	80.250,62
20	Farklı fonksiyonel grup içeren monomerlerin ultrases destekli emulsiyon polimerizasyonu ve karakterizasyonu	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	İbrahim Korkut	137.300,11
21	İki kademeli, mikro kanallı monoblok soğutma sistemi tasarımı, imalatı ve testlerinin yapılması	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Mutlu Tarık Çakır	79.047,39

Diğer (Dış Kaynaklı Araştırma Projeleri)

Sıra No	Proje Adı	Proje Birimi	Ünvan	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi (TL)	Fon Kaynağı
1	CMDP İleri Alaşımlar Üretim Merkezi	SBTÜ	Kurum	SBTÜ	6.120.000	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı- Destekli
2	Tarımsal Ar-Ge Merkezi Projesi – Sivas Valiliği / Sivas İl Özel İdaresi.	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Prof. Dr.	Tolga Karaköy	2.500.000	Sivas Valiliği / Sivas İl Özel İdaresi.
3	Grafen Takviyeli Cücr1zr Matrisli Kompozitlerin Elektriksel, Termal ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr.	Mehmet KUL	135.937	TÜBİTAK (Tamamlandı)

4	Exploring The Phenotypic Diversity, Identification Of Diverse Parents And Dartseq Markers Associated With Vitamin A, Vitamin B1, B2 And Folic Acid In Turkish Common Bean Germplasm Using Genome-Wide Association Studies (GWAS) (TÜBİTAK-2020 / 1200920)	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammad Azhar Nadeem	45.000	TÜBİTAK
5	Günümüzdeki ve Gelecekteki İklim Değişikliği Sorunları İçin C4 Bitkilerinde Direncin Güçlendirilmesi ve Geliştirilmesi	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Doç. Dr.	Faheem Shahzad Baloch	800.000	TUBİTAK
6	Termoelektrik Malzeme Olarak Karbon Nanotüp/Kopolmer Kompozitlerinin Geliştirilmesi	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Fuat ERDEM	486.810	TUBİTAK
7	Tarımsal Verimliliğin ve Kadın İstihdamının Arttırılması	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Prof. Dr.	Tolga KARAKÖY	870.000	ORAN
8	Yapay Zekâ ve Robotik Laboratuvarları Otonom Atık Droner	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammed Mehdi GOMROKİ	420.000	Lütfi ABAY
9	Hongkong Üniversitesi İş Birliği Projesi (UADDP/20191007001)	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Doç. Dr	Faheem Shahzad Baloch	18.533,79	HONG KONG (Tamamlandı)

Ar-Ge Laboratuvarlar ve Üretim Merkezleri

Kurulan Laboratuvarlar ve Ar-Ge -Üretim Merkezleri

Kurulan Ar-Ge Laboratuvarları
Kimya-Malzeme Laboratuvarı
OSB Sivas İŞGEM’de Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı
Tarımsal Araştırma Laboratuvarı
Sistem Dinamiği ve Kontrol Laboratuvarı
Kurulan Ar-Ge Üretim Merkezleri
Tarımsal Ar-Ge Merkezi
İleri Alaşımlar Üretim Merkezi

Kimya-Malzeme Laboratuvarı: Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bünyesinde malzeme ve kimya araştırmalarında kullandığımız kimya ve malzeme laboratuvarı bulunmaktadır. Çalışmalar kapsamında elektrokimyasal kaplama, zırh malzemeleri geliştirme, hidrofob yüzeyler için malzeme geliştirme, fotovoltaik malzemeler geliştirilmesi, Li-iyon piller için katot aktif malzeme geliştirme gibi konularda araştırmalarını sürdürülmektedir.

Laboratuvarımız bünyesinde Santrifüj cihazı, potansiyostat/galvanosta, li-iyon hücre kapatma cihazı, li-iyon elektrot kesme cihazı, batarya test sistemi (8 kanallı, 0,1ma), batarya test sistemi (8 kanallı 12a), elektrokimyasal banyola, dip coatin, mekanik karıştırma cihazı, vakum etüv, ısıtıcılı magnetik karıştırıcı cihazları bulunmaktadır.

Altyapısı hazırlanan kimya ve malzeme mühendisliği laboratuvarında, mikro işlemciler, lazerler ve kızılötesi detektörler, biyo malzemeler, güç bacaları, uzay araçları gibi birçok alanda kullanımı bulunan termoelektrik malzeme sentezleme çalışmaları başlamıştır. Genellikle nadir toprak metalleriyle üretilen ve yüksek sıcaklıklarda çalışan bu malzemeler, yapılmakta olan çalışmada polimerik malzemelerle sentezlenerek maliyet, çalışma koşulları ve verimlilik açısından daha avantajlı bir hale getirilmesi amaçlanmaktadır. “Farklı oranlarda Cr₂O₃ ve ZrO₃ katkısı içeren Al₂O₃ zırh seramiğinin mukavemeti ile parçalanma ilişkisinin darbe koşullarına yönelik olarak incelenmesi” ve “CZTS fotovoltaik hücrelerde verime etki eden parametrelerin istatistiksel yöntemlerle belirlenmesi ve optimize edilmesi” isimli BAP projelerinin çalışmaları laboratuvarımızda yapılmaktadır.

Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı: Hızlı katılaştırılmış malzemelerin hem akademik hem de endüstriyel ölçekli üretilebilirliklerinin araştırılması üzerine kurulmuş olup laboratuvarımızda bir adet hızlı katılaştırma şeritleri üretmek üzere vakum metsipinner cihazı, vakum indüksiyon ergitme cihazı, magnetizer cihazı bulunmaktadır. Şu anda yürütmekte olduğumuz NdFeB esaslı mıknatısların geliştirilmesi üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Aynı zamanda Fe, Ni, Cu esaslı soft manyetik alaşımların geliştirilmesi üzerine de çalışmalar yürütülmektedir.

Sistem Dinamiği ve Kontrol Laboratuvarı: Mekanik yapıların titreşim analizinin ve titreşim kontrolünün yapıldığı laboratuvardır. Kontrol çalışmaları, titreşim analizlerinin ve sandviç yapı imalatı için kullanılan kontrol ve imalat laboratuvarıdır. Çalışmalar kapsamında sandviç yapı imalatı ve imal edilen sandviç yapıların laboratuvarında bulunan analizör, kuvvet çekici ve ivmeölçer gibi cihazları kullanarak titreşim analizi gibi konularda çalışmalar sürdürülebilmektedir. Kontrol çalışmaları kısmında ise laboratuvarında bulunan kontrol kartları, deplasman sensörleri ve bilgisayar kullanılarak çeyrek araba modelinin aktive ve yarı aktif kontrol çalışmaları sürdürülebilmektedir. Ayrıca laboratuvarında bulunan akıllı sıvılar kullanılarak esnek yapıların titreşim konusu da sürdürülebilir çalışmalar arasındadır. Bu laboratuvar hali hazırda bitirme projeleri için de kullanılmaktadır.

Tarımsal Araştırma Laboratuvarı: Ana çalışma başlıkları moleküler genetik ve biyoteknolojidir. Altyapısı hazırlanan tarımsal araştırma laboratuvarında, bitki doku kültürü, DNA İzolasyonu ve PCR çalışmaları başlamıştır. Laboratuvarımız; temel moleküler analizler (DNA izolasyonu, PCR gibi), gen mutasyonlarının (delesyon, insersiyon vb.) tespiti, DNA'da spesifik veya non-spesifik bölgelerin belirlenmesi, populasyonun genetik parametrelerinin tahmini ve populasyon farklılıklarının belirlenmesi, gen haritalarının çıkarılması, hibrit çalışmaları, evrimle ilgili çalışmalar, ana-baba tayini ve akrabalık seviyelerinin belirlenmesi, gen ekspresyonunun belirlenmesi, bitki biyoteknolojisi, bitki doku kültürü, bitkilerde stress tolerans mekanizmasında rol alan genlerin belirlenmesi ve işlevsel analizleri, değişen iklim koşullarına adaptasyonda tohum davranışları gibi alanlarda araştırma yapılabilecek seviyeye getirilmiştir. Bu çalışmaları yapmak için gerekli olan birçok sarf ve kimyasal hammaddeler ile beraber santrifüj, nanodrop, PCR, elektroforez tankı, jel görüntüleme, sterilizatör, çeker ocak, iklimlendirme kabini, saf su cihazı, otoklav, buz makinası, hassas terazi gibi cihazlar laboratuvarımızda bulunmaktadır.

Tarımsal Ar-Ge Merkezi: Üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında ilgili kamu ve özel sektör arasında iş birliğine yönelik interdisipliner ve multidisipliner araştırmaların yürütülmesi amaçlanmaktadır. Ülkemizdeki moleküler biyoloji temelli Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Tarımsal Ar-Ge Merkezi'nde, bilimde ilerlemeyi

sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. Tarımsal Ar-Ge Merkezi'nde; hem çiftçilerin ve nitelikli tarım işçilerinin eğitimi, hem de lisans ve lisans üstü eğitim bizzat sahada yapılacak, alanında tecrübe sahibi, donanımlı meslek sahipleri yetiştirilecektir. Oluşturulan “Bitki Sağlığı Kliniği” ile çiftçilerin tarla, bahçe ve serada karşılaştıkları hastalık ve zararlıları, konu uzmanı akademisyenlerimiz anında değerlendirerek doğru tanı konulacak ve sorunun çözülmesine yönelik reçete yazılacaktır. Böylece hızlı ve zamanında müdahale edilerek verim ve kalite kayıplarının önüne geçilebilecektir. Merkez bünyesinde kurulacak “Toprak Analiz Laboratuvarında”, çiftçilerimizin tarlalarından doğru bir şekilde örnek alınması sağlanan toprak numuneleri analiz edilerek ürün gruplarına göre, uzman akademik kadromuz tarafından bitki besleme raporları oluşturulacaktır. Ayrıca ilimiz bünyesinde hiç yapılmamış olan bitki ıslahı çalışmaları başlatılarak, biyotik ve abiyotik faktörlere karşı dayanıklı aynı zamanda yüksek verimli ve kaliteli yöre ekolojik koşullarına adapte olabilen, yöremiz tarımsal faaliyetleri için önem taşıyan tahıl, baklagil, endüstri bitkileri, yem bitkileri, sebze ve meyvelere özgü yeni çeşitler geliştirilecektir. Bu amaca ulaşmak için hem klasik ıslah yöntemlerden hem de biyoteknolojik yöntemler ve moleküler genetik tekniklerinden yararlanılacaktır. Kışlık sebze üretiminde, çeşit ve tohumluk temininde ülke olarak büyük oranda yurt dışına bağımlılığımız bulunmaktadır. Bu bağımlılığın ortadan kaldırılabilmesine katkı sağlayabilmek için, iklim koşullarımızın bu ürün grubunda avantaja çevrilebilmesi konusunda ıslah çalışmalarımıza hız verilecek ve yeni çeşitlerimiz geliştirilerek tescil ettirilmesi, tohumluk üretiminin yapılması sağlanacaktır. Tarımsal Ar-Ge Merkezimizde bu gibi konularda çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

İleri Alaşım Üretim Merkezi: Savunma sanayine dönük savunma, tıp, otomotiv vb. endüstriler için katma değeri yüksek alaşımların metal tozlarının ve parçaların hem ar-ge çalışmalarının hem de üretim çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Merkezde bir adet vakum indüksiyon döküm sistemi, bir adet gaz atomizasyonu toz üretim sistemi, bir adet 3D metal yazıcı bulunmaktadır. Merkezde özellikle savunma, havacılık ve medikal sanayisine dönük son ürü, ingot alaşım ve metalik tozların üretimi hedeflenmektedir.

Üniversitemiz bünyesinde kurulum aşamasında olan laboratuvarlar ve ar-ge merkezleri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Ar-Ge Merkezleri

Kurulum Aşamasında Olan Laboratuvarlar ve Ar-Ge Merkezleri
Lütfi ABAY Yapay Zekâ ve Robotik Araştırmalar Laboratuvarı
Batarya Araştırma Merkezi
Otonom Araç Araştırma Merkezi
Zırh Uygulamaları İçin İleri Seramik Malzemeleri Laboratuvarı
Manyetik Levitasyon Laboratuvarı
Sivas Enerji Depolama ve Dönüşüm Araştırma ve Uygulama Merkezi (SEDAM)
Bitki Besleme Toprak Analiz Laboratuvarı

D.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

[Bap Birimi.Png](#)

[Bap Otomasyon Sistemi.Docx](#)

[Sbtu-Bap-Uygulama-Yonergesi.Pdf](#)

D.1.2. İç ve dış kaynaklar

Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

[Görevlendirme.Pdf](#)

[BAP Projeleri.docx](#)

[Dış Kaynaklı Projeler.docx](#)

[İş Birliği ve Protokoller.docx](#)

[Üniversiteler Arası İş Birliği ve Protokoller.docx](#)

D.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

[Yapılan İş Birlikleri ve Protokoller.docx](#)

[Yüksek Lisans ve Doktora Programları.docx](#)

D.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

Kurum, öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini sürdürmek ve iyileştirmek için olanaklar (eğitim, iş birlikleri, destekler vb.) sunmalıdır.

Üniversitemiz öğretim üyesi ihtiyacının giderilmesi için ilan ettiği kadrolara atanmak üzere başvuran adaylarda 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde aranan asgari koşulların yanında bilimsel kaliteyi artırmak için objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyerek; adaylar hakkında gerçekçi, tarafsız, adil değerlendirmeler sonucunda daha sağlıklı karar verebilmek, değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamak ve bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış içinde bilimsel rekabeti ve kaliteyi özendirerek ihtiyaç duyulan akademik kadronun oluşması ve gelişmesini sağlamak amacıyla Sivas Bilim Ve Teknoloji Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltme Ve Atanma Yönergesi' ni çıkarmıştır. Yönergeyle, istihdam edilecek nitelikli akademisyenler sayesinde araştırma-geliştirme faaliyetlerinin hem nitelik hem de nicelik açısından yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Üniversitemiz akademik kadrosunun Ar-Ge yetkinliğinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması için Bilimsel Araştırma Proje Birimi tarafından destek mekanizması kurulmuştur. 2021 Yılı içerisinde Üniversitemiz öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek için online olarak eğitimler vermiştir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için uygulamalar yürütülmekte olup kurum içi kurum dışı Ar-Ge kültürü ve proje döngüsü eğitimleri sağlanmaktadır.

Ulusal düzeyde ortak program ve ortak araştırma faaliyetleri bulunmakta olup ulusal düzeyde yaygınlaştırılması ve uluslararası boyuta taşınması planlanmaktadır.

D.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

[Faaliyet Bilgileri.Xlsx](#)

D.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

[011-Manier Tohumculuk İle İş Birliği Protokolü.Pdf](#)

[Cmdp 2020 Başvuru Dökümanı.Docx](#)

[Cmdp.Pdf](#)

D.3. Araştırma Performansı

Kurum, araştırma faaliyetlerini verilere dayalı ve periyodik olarak ölçmeli, değerlendirmeli ve sonuçlarını yayımlamalıdır. Elde edilen bulgular, kurumun araştırma ve geliştirme performansının periyodik olarak gözden geçirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için kullanılmalıdır.

Araştırmacılarımızın araştırma performanslarını değerlendiren yapılardan biri olan BAP Komisyonu, BAP Koordinasyon Birimine sunulan projeleri ilgili iç ve dış uzmanlardan görüş alarak değerlendirmektedir. BAP Koordinasyon Biriminde kullanılan e-bap otomasyon sistemi ile hem araştırmacılar hem de Üst Yönetim tarafından projelerin tüm süreçlerinin ve çıktılarının takibi mümkün olabilmektedir.

YÖK tarafından 2016 itibariyle başlatılan Akademik Teşvik Ödeneği sayesinde araştırma kadrolarında yer alan personelin performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Akademisyenlerin proje, araştırma, yayın, patent, uluslararası bildiri, ödül, tasarım, sergi ve atıflar olmak üzere dokuz kategoride bilimsel nitelikteki çalışmalarını desteklemek amacıyla ilk kez 2016 yılında hayata geçirilen akademik teşvik uygulaması, öğretim elemanlarının bilimsel performanslarını da ortaya koymuştur.

Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve itiraz Komisyonu tarafından akademik teşvik başvurularının değerlendirilmesi, teşvik almaya hak kazanan öğretim elemanlarına ait isim/puan listelerinin Üniversite web sitesinden ilan edilmesi sağlanmaktadır.

D.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

[Akdmk Teşvik Yönetmeliği.Pdf](#)

[Ara Rapor Formu.Pdf](#)

[Bap Yonergesi.Pdf](#)

D.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

[Akd Teşvik Komisyonu.Pdf](#)

[Öğretim Üyeleri Hedef Belirleme Çalışması.Docx](#)

[Öğretim Üyesi Performans Değerlendirme Formu.Docx](#)

[Zaman Kullanım Bilgisi.Pdf](#)

E. Toplumsal Katkı

E.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi ile Üniversitelere;

“1. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

2. Yörelerindeki sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirci önerilerde bulunmak.” gibi görevlerde bağlamında;

Bu kapsamda, Üniversitemiz ile İl Özel İdaresi tarafından ortak yürütülecek olan Tarımsal Ar-Ge Merkezi projesi ile Üniversitemiz ile Türkiye Şeker A.Ş. arasında imzalanan protokol kapsamında tahsis edilen arazide gerçekleştirilecek olan Tarımsal Ar-Ge Merkezi kapsamında mevcut ürünlerin yetiştiriciliği ve yeni geliştirilecek olan ürünler ile ürün yelpazesinin geliştirilmesi sağlanacaktır. Ayrıca söz konusu proje kapsamında “Bitki Sağlığı Kliniği” kurulacak olup, çiftçilere danışmanlık hizmetleri de verilecektir.

Üniversitemiz yabancı diller yüksekokulu 2021 yılı içerisinde gönüllülük esasına dayalı Gençlik ve Spor Bakanlığı Sivas Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü Farabi Eğitim Merkezinde görev yapmakta olan eğitimcilere yaklaşık beş ay İngilizce eğitimi verilmiştir.

Akademik birim, öğretim üyeleri ve ilgili sektör arasında rutin ziyaretler, istişareler ve danışmanlık mekanizması sayesinde sektörün problemleri ve sağlanabilecek destekler ele alınmakta ve piyasa ve sektörün geleceği ile ilgili olarak müteşebbisler yönlendirilmektedir.

E.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

[Sosyal Sorumluluk Projesi.docx](#)

[Kalite Politikası...jpeg](#)

[Kadın İstihdamının Artırılması Projesi.pdf](#)

[Liselere Akademik Danışman.Docx](#)

[Havacılık ve Uzay Topluluğu Faaliyeti.docx](#)

[Yabancı Dil Kursu .Png](#)

E.1.2. Kaynaklar

Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır.

[Projesi Sözleşmesi.pdf](#)

E.2. Toplumsal Katkı Performansı

E.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

F. Sonuç ve Değerlendirme

Liderlik, Yönetim ve Kalite

Misyon ve vizyon başta olmak üzere, stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi, uygulanması, kurumsal performans yönetimi ve iyileştirmelerin yapılması gibi süreçler, stratejik yönetimin bir parçası olarak en belirgin kalite güvencesi sistemidir. Üniversitemiz, Kalite Komisyonu aracılığıyla iç kalite güvencesi sistemini oluşturmak konusunda çalışmalarına devam etmektedir. Kalite Komisyonu, 2021 yılında yaptığı toplantılarda iyileştirmeye yönelik kararlar almıştır ve alınan kararlar neticesinde planlamalar yapılmıştır.

Kurumdaki kalite kültürünün yaygınlaştırılması ve benimsenmesi, gerekse Kurum içi dinamiklerin etkin tutulması için, iç ve dış paydaşlara yönelik eğitim, seminer ve çalıştayların artırılarak sürdürülmesi planlanmaktadır. Üniversite faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi ve gerekli önlemlerin alınabilmesi için paydaş görüşlerinin alındığı en önemli mekanizmalardan birisi de memnuniyet anketleridir. Kurumun her düzeyden yöneticileri, paydaşlarının memnuniyet düzeylerini geliştirmek için önlemler olarak uygulamalar geliştirmektedirler. Üniversitemiz kalite geliştirme süreçlerinde ve değerlendirme döneminde akademik ve idari personel memnuniyet anketlerinin istenilen düzeyde olmadığını tespit ederek 2022 yılında planlama yapmıştır. Ayrıca tüm birimlerimizde iş akışları, kamu hizmet standartları ve hizmet envanterleri oluşturulmuş olup eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerine paydaş katılımının artırılmasına, memnuniyet düzeylerinin ölçülmesine, toplantı tutanaklarının tutulması, somut çıktı ve iyileştirmelerin takip edilmesine özen gösterilmektedir. Değerlendirme yılı içerisinde görev tanımları, hassas görevler ve formların standartlaşması için güncelleme ihtiyacı duyulmuştur.

Üniversitemizde iç kontrol sistemi kurmak ve işler hale getirmek” için, 2021 yılında çalışmalar yapılmış olup belirlenen bu amaç ve hedef doğrultusunda İç Kontrol Ekibini oluşturulmuştur. Üniversitemizde idari personeli için performans esaslı değerlendirme sistemi çalışmaları başlatılmıştır. Üniversitemizde kurul ve komisyonlar şeklinde bir idari yapılanma olmakla birlikte bu kurul ve komisyonların çalışmaları, çalışmaların sonuçları ve yapılan iyileştirmeler ile ilgili mekanizmaların tanımlanması yapılmıştır.

Eğitim Öğretim

Üniversitemiz, fakülte/yüksekokul/MYO ve bölümlerinin mevcut laboratuvar alt yapılarının geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması lisans ve Ön lisans eğitim öğretimin fiilen uygulamaya konmasını hızlandıracaktır.

Sektörün ihtiyaç duyduğu donanımda mezun verebilmek için müfredat içerikleri günün gelişmelerini kapsayacak şekilde güncel tutulmalı, sürekli iyileştirilmeli ve mutlaka sektörle iş birliği içinde hazırlanmalıdır. Bu farklı ve özgün müfredat tasarımı yerel ve ulusal düzeyde etkin şekilde tanıtılmalı ve üniversiteye başarılı öğrencilerin tercihi sağlanmalıdır.

Öğrencilerin temel akademik ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanması, (Arş. Gör. dışındaki öğrencilerimizin) dış paydaşlardan daha somut bir şekilde yararlanmaları öğrencilerimizin gelişimine, üniversitemizin tanıtımına ve potansiyel başarılı öğrenci alımına katkı sağlayacaktır.

Öğrencilerimizin tezlerinin tamamını veya bir kısmını iş birliği protokolü imzaladığımız kurumlarda yapabilmeleri için üniversite-sanayii iş birliği komisyonuyla ortak hareket edilmelidir. Gerekirse öğrencilerden ihtiyaç duydukları alanlar için talep anket alınmalıdır.

Dış paydaşlardan elde edilen veriler doğrultusunda uygulamalı, simülasyon merkezli eğitime ağırlık verilmelidir. Öğrencilere de tasarım ağırlıklı bir eğitim verilmelidir. Sektörün ihtiyacı olan bir içerik hazırlanmalı, sektörden düzenli olarak geri besleme alınmalıdır. Dış paydaş danışma kurulları oluşturulmalı ve etkinliği sürekli kılınmalıdır.

Yurt dışındaki önemli başarılarla sahip üniversitelerin eğitim modelleri incelenerek, eğitim modelleri ve ders içeriklerinden daha verimli bir şekilde yararlanılmalı personel ve öğrenci hareketliliği programlarını etkin kullanarak başarılı uygulama tecrübelerinin kuruma aktarımı sağlanmalıdır. Erasmus+ ve Mevlâna gibi iş birliği altyapıları güçlendirilerek başarılı örneği olan üniversiteler ve ilgili bölümleri ile iş birlikleri uygulamaya konmalıdır.

Araştırma Geliştirme

2018 yılında kurulan Üniversitemiz savunma ve tarım odaklı araştırma üniversitesi olma hedefinde olan bir üniversitedir. Yeni kurulmuş olmasına rağmen yüklediği misyon ve vizyonu doğrultusunda savunma sanayi ve tarım alanlarında ihtisaslaşma yolunda önemli adımlar atmıştır.

Üniversitemizin oluşturulan/oluşturulacak olan laboratuvar altyapısının, cihazları, sorumluları, iletişim bilgileri ve bu laboratuvarlarda yapılabilecek analizler sisteme girilerek kullanımına ilişkin bir sistemin planlaması başlatılmıştır. Planlamanın uygulamaya geçirilmesiyle birlikte mevcut cihazların kullanım sayılarının elde edilmesinin yanı sıra mükerrer cihaz alımlarının önüne geçilmiş olacaktır. Bu sistem, Üniversitede araştırma kaynaklarının etkin kullanılması ve kamuda tasarruf için önemli bir gelişmedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirme konusunda akademik kadro sayı ve yetkinliği artırılmalıdır. Akademik personel teminindeki yasal ve güncel sorunlar kurumun hedeflerine ulaşmasının önünde engel teşkil etmektedir.

Araştırma ve geliştirmeye ayrılan bütçe artırıldığında yüksek lisans ve doktora tezleri ile ilgili Ar-Ge projelerine Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında maddi destekler sunulacaktır.

Döner sermaye işletmesinin henüz istenilen düzeye gelmesi vakit alacaktır. Bu nedenle kurum içi ve kurum dışı kaynaklarda BAP projelerinin ve Ar- Ge çalışmalarının desteklenmesi için imkanların artırılması gerekmektedir.

Toplumsal Katkı

Kuruluş çalışmaları halen devam eden üniversitemizde toplumsal katkı anlamında dış paydaşlara yönelik talep ve yapılan anketlerin değerlendirilmesi ve sürdürülür kılınması için bir merkezin kurulması için çalışmaları başlatılmıştır.

Mali ve fiziksel imkanların sağlanması, akademik ve idari personel sayısının artırılması ile toplumsal katkı faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi ve sürekliliği sağlanacaktır.

Toplumsal fayda yaratan sosyal sorumluluk çalışmalarının artırılması için planlamalar yapılmıştır.