



T.C.

SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ

2020 Yılı İç Değerlendirme Raporu

Nisan 2021

A. KURUM HAKKINDA GENEL BİLGİLER	2
1. İletişim Bilgileri	2
2. Tarihsel Gelişim	2
3. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler	10
B. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ	11
1. Misyon ve Stratejik Amaçlar	11
2. İç Kalite Güvencesi	12
3. Paydaş Katılımı	14
4. Uluslararasılaşma	15
C. EĞİTİM ÖĞRETİM	16
1. Programların Tasarımı ve Onayı	16
2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi	18
3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme	18
4. Öğretim Elemanları	20
5. Öğrenme Kaynakları	21
6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi	22
Ç. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME	24
1. Araştırma Stratejisi	24
2. Araştırma Kaynakları	25
3. Araştırma Yetkinliği	32
4. Araştırma Performansı	34
D. TOPLUMSAL KATKI	35
1. Toplumsal Katkı Stratejisi	36
2. Toplumsal Katkı Kaynakları	37
3. Toplumsal Katkı Performansı	
E. YÖNETİM SİSTEMİ	38
1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı	38
2. Kaynakların Yönetimi	40
3. Bilgi Yönetim Sistemi	43
4. Destek Hizmetleri	45
5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	46
F. SONUÇ	48

A. KURUM HAKKINDA GENEL BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi

Yenişehir Mahallesi Kardeşler Caddesi No:7/2 SİVAS

Rektör: Prof. Dr. Mehmet KUL

Rektör Yardımcısı: Prof. Dr. Meftuni YEKELER

e-mail: bilgi@sivas.edu.tr

Telefon: 0346 219 13 98

2. Tarihsel Gelişim

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi 18.05.2018 tarihli ve 30425 sayılı Resmi Gazete’de 7141 sayılı Yükseköğretim Kanunu İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında kurulan 16 Üniversite arasında hiçbir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulan bir devlet üniversitesidir. İlgili Kanunla Üniversitemizde 3 Fakülte, 1 Yabancı Diller Yüksekokulu, 1 Meslek Yüksekokulu ve 1 Enstitü kurulmuş, Rektör ataması 27 Aralık 2018 tarihinde yapılmış ve kuruluş çalışmaları 2019 Ocak ayı itibarıyla başlamıştır.

Üniversitemiz fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve bölümlerine ait kuruluş tarihleri aşağıda ki tabloda verilmiştir.

Tablo 1: Akademik Birimlerin Kuruluş Kronolojisi

BİRİM ADI	AÇILIŞ TARİHİ	AÇILIŞ ŞEKLİ
SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
HAVACILIK VE UZAY BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
UZAY MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
UÇAK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete

SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (DİSİPLİNLERARASI) (DR)	22.01.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
SAVUNMA TEKNOLOJİLERİ (YL) (TEZLİ)	22.01.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
TARIM BİLİMLERİ (YL) (TEZLİ)	08.07.2020	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	29.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	06.11.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
METALURJİ VE MALZEME MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ	29.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
MÜHENDİSLİK TEMEL BİLİMLERİ BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
SİVAS MESLEK YÜKSEKOKULU	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
MOTORLU ARAÇLAR VE ULAŞTIRMA TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
UÇAK TEKNOLOJİSİ PR.	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
TARIM BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİLERİ FAKÜLTESİ	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
BİTKİ KORUMA BÖLÜMÜ	22.05.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
BİTKİSEL ÜRETİM VE TEKNOLOJİLERİ BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	18.05.2018	30425 sayılı Resmi Gazete
YABANCI DİLLER BÖLÜMÜ	24.04.2019	YÖK Genel Kurulu Kararı İle

Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi ile Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi bölüm ve anabilim dalları; Ülkemizin ve bölgemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, tüm dış paydaşlarımızın görüş ve önerileri neticesinde, temel mühendislik bilimleri yanı sıra

üniversitemiz ihtisaslaşma alanı olarak belirlenen Savunma sektörüne Ar-Ge hizmeti verecek, sektörün talep ve ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikli eleman ve araştırmacı yetiştirecek şekilde ASELSAN, ROKETSAN, TÜBİTAK SAGE, TUBİTAK UZAY ve TUSAŞ-TAİ gibi alandaki lider savunma şirketleri ile bizzat istişare edilerek belirlenmiş olup, müfredat içerikleri ve lisans program hazırlık süreci söz konusu kuruluşlarla tasarlanmaya devam etmektedir.

Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi ise; başta T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ilgili birimleri olmak üzere kamu, özel gıda ve tarım alanında faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla istişare ve iş birliği yapmak sureti ile bir tarım şehri olan Sivas'ta bölgenin ve ülkenin gıda ve tarımsal ürün anlamında kendine yeter ve dış piyasada rekabet edebilecek güce sahip olabilmesi için çözümler üretecek bir Tarımsal Ar-Ge Merkezi olmaya adaydır.

Üniversitemiz, Derslikler ve Merkezi Birimler 1. Etap inşaatı devam etmekte olup geçici hizmet binasında faaliyetlerine başlamıştır. Lisans ve ön lisans eğitimi için akademik, idari; ve Ar-Ge alt yapı vb. kuruluş çalışmaları devam eden Üniversitemizde Lisans/Ön Lisans düzeyinde eğitim- öğretim faaliyetlerine başlamış olmamasına rağmen Lisansüstü düzeyde eğitim – öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

2020 yılı bahar döneminde Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde kurulan Savunma Teknolojileri Anabilim Dalında disiplinler arası Tezli Yüksek Lisans ve Doktora programlarına öğrenci alımı gerçekleştirilmek suretiyle Üniversitemizde eğitim-öğretim lisansüstü düzeyde fiilen başlamıştır. 2020-2021 Eğitim Öğretim Yılı Güz döneminde de Lisansüstü Eğitim Enstitüsü bünyesinde Savunma Teknolojileri Anabilim Dalı tezli yüksek lisans ve doktora programları ile Tarım Bilimleri Anabilim Dalı Tezli yüksek lisans programında lisansüstü düzeyde eğitime başlanmıştır.

Tablo 2: Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Savunma Teknolojileri ABD	57	-	11	68
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Tarım Bilimleri ABD	11	-	-	11
Toplam		68		11	79

Üniversitemize 300 akademik, 352 idari olmak üzere toplam 652 kadro ihdas edilmiştir. 2020 Yılında Üniversitemiz 66 akademik, 36 idari ve 25 sürekli işçi olmak üzere 127 personel ile faaliyetlerine devam etmiştir.

Aşağıdaki tablolarda akademik ve idari personelin kadro unvan dağılımı verilmiştir

Tablo 3: Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları

AKADEMİK PERSONEL					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	4	36	40	4	-
Doçent	5	40	45	5	-
Dr. Öğretim Üyesi	17	58	75	17	-
Öğretim Görevlisi	5	55	60	5	-
Araştırma Görevlisi	33	47	80	33	-
Toplam	64	236	300	64	-

Tablo 4: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğretim Üyesi	1 adet Libya 1 adet Pakistan	Elektrik-Elektronik Müh. Bitki Koruma
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		
Toplam	2	

Tablo 5: Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	24	231	255
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	0	11	11
Teknik Hizmetleri Sınıfı	10	36	46
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	0	0	0
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	0	2	2
Din Hizmetleri Sınıfı	0	0	0
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	2	36	38
Toplam	36	316	352

Alt Yapı ve Tesisler

Tablo 6: Taşınmaz Alanlar ve Mülkiyet Durumları

Yerleşkeler	Taşınmaz Alanların Açık Alan Dağılımı (m ²)	Kapalı Alanların Dağılımı (m ²)
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlük Geçici Bina	-	1.060 m ² (Cumhuriyet Teknokent bünyesinde geçici kullanım tahsisli)
Cumhuriyet Üniversitesi İleri Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (CÜTAM) (Eğitim Amaçlı)	-	1.000 m ² (Cumhuriyet Üniversitesi bünyesinde geçici kullanım tahsisli)
Laboratuvar (İŞGEM) (Eğitim Amaçlı)	-	95 m ² (İŞGEM bünyesinde kiralanmış)
Akademik Ofisler (Cumhuriyet Üniversitesi Mühendislik Fakültesi)	-	603 m ² (Cumhuriyet Üniversitesi bünyesinde geçici kullanım tahsisli)
Lojman ve Üniversitenin Sosyal, Kültürel ve Bilimsel Faaliyetlerinin Gerçekleştirileceği Çok Amaçlı Sosyal Alan	4.440	5.089 m ² (Revize Proje ve Bütçe Talebi Çalışmaları Devam Ediyor)
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi İdari Hizmet Binası 1. Etap Projesi	55.370	38.328 m ² alanda 16.325 m ² lik kısmının yapımı devam ediyor
Toplam	59.810 m²	46.175 m²

Taşıtlar

Üniversitemiz bünyesinde 2020 yılında kullanımda bulunan taşıtlar aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo 7: Taşıtlar

Taşıtlar	
Taşıtın Cinsi	Adet
Binek Otomobil Tahsis	1
Binek Otomobil Kiralama	2
Binek Otomobil Kiralama (Makam)	1
Toplam	4

Örgüt Yapısı

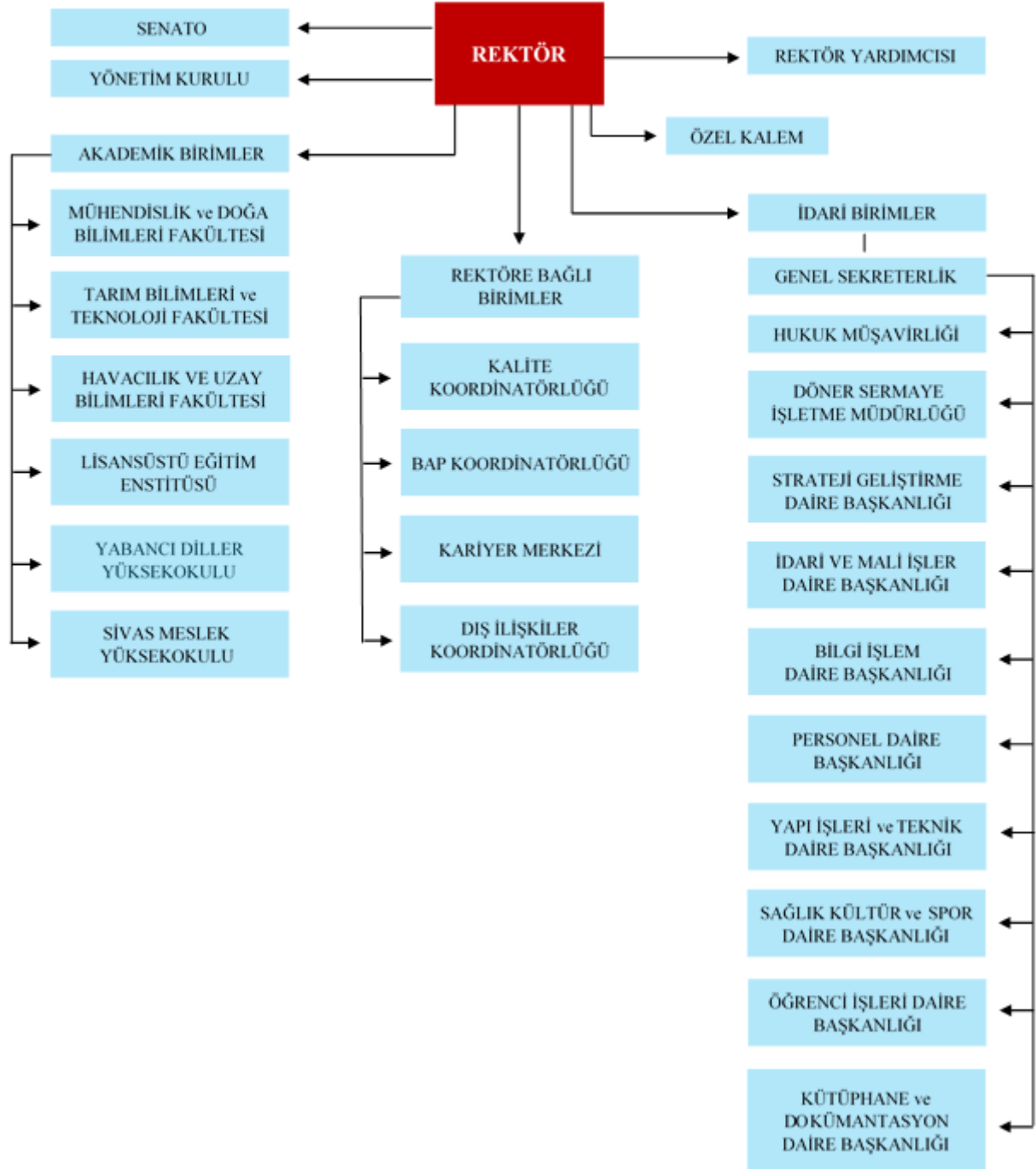
Üniversitemiz teşkilat yapısını, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Kanun'a göre oluşturmuştur.

Akademik Teşkilat: Akademik teşkilatı 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu'na göre fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu ile bölümlerden oluşmuştur.

İdari Teşkilat: Üniversitelerde idari teşkilatın 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun "Yönetim Örgütleri" başlıklı 51'inci maddesinde, üniversitelerde rektöre bağlı, merkez yönetim örgütünün başında bir genel sekreter ve hizmetlerin gerekli kıldığı daire başkanlıkları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar ile büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi memurlar ve diğer görevlilerin bulunacağı; daire başkanlıkları ve müdürlüklerin üniversitelerde yönetim kurulunun kararı ile genel hükümlere göre kurulacağı hükme bağlanmış olup, yükseköğretim kurumlarında söz konusu maddeye göre kurulacak idari teşkilatın kuruluş ve görevlerine ilişkin esaslar, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile düzenlenmiştir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin akademik ve idari organizasyon şeması aşağıda sunulmuştur.

SİVAS BİLİM VE TEKNOLOJİ ÜNİVERSİTESİ
ORGANİZASYON ŞEMASI



3. Misyon, Vizyon ve Temel Değerler

Misyon

Uygulamalı özgün programlarla donanımlı bireyler yetiştiren, yerel ve küresel düzeyde topluma katkı sağlayan, savunma teknolojileri ve tarım bilimleri başta olmak üzere mühendislik alanlarında ileri teknoloji üreten ve geliştiren; temel değerlere ve bilimin evrensel ilkelerine bağlı, girişimci yeni nesil bir üniversitedir.

Vizyon

Türk Yükseköğretim alanında ve üniversite-sanayi iş birliğinde yenilikçi yaklaşımlarla, akademik birikimi sektöre aktararak bilgiyi ürüne dönüştüren, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmaktır.

Temel Değerler

- Kurumsal aidiyete önem verir,
- Muasır medeniyetler seviyesine çıkma, hatta onu aşma ilkesine bağlı,
- Evrensel değerlere bağlı,
- Milli manevi değerleri temel alan,
- Fırsat eşitliğine önem veren, farklılıklara karşı hoşgörülü,
- İnsana ve doğaya duyarlı, sosyal sorumluluk bilincini önemseyen,
- Tüm süreçlerde yenilikçi yaklaşımlarla kalite odaklı olmayı esas alan,
- Ulusal ve uluslararası paydaşlarla işbirliğine önem veren, rekabetçi ve girişimci,
- Katılımcı şeffaf ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alan yönetim anlayışı

B. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

1.Misyon ve Stratejik Amaçlar

2018 yılında 7141 sayılı Kanunla kurulan Üniversitemiz; 1 Enstitü, 3 Fakülte, 1 Yüksekokul,1 Meslek Yüksekokulu, 3 Koordinatörlük, 1 Merkez ve 11 idari birim ile ana hizmet faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemiz kuruluş amacı ile yüklendiği misyon ve vizyonu kapsamında faaliyetlerini,

- 11. Kalkınma Planı
- Orta Vadeli Program’da yer alan amaç, politika ve öncelikler
- Orta Vadeli Mali Plan
- TR-72 Bölge Kalkınma Planı

ile ortaya konulan mali çerçeve ve bütçe tahminlerine, bütçe ve yatırım programında yer alan politika ve önceliklere uygun olarak gerçekleştirmeyi esas almaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 9. maddesine; “Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.” denilmektedir.

Kanunun ilgili maddesi gereği, 2019 yılında Üniversitemizin hiçbir üniversiteden bölünme/eklenme olmaksızın kurulmuş olması nedeniyle beşerî, fiziki, mali ve bilişim altyapı kapasitesinin kurulması ve güçlendirilmesine yönelik çalışmaları devam etmektedir. Lisans ve ön lisans düzeyinde henüz eğitim-öğretim faaliyetlerine başlanmamıştır. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 24.04.2019 tarihli ve 1581 sayılı yazısı ile, Üniversitemiz Stratejik planının 2022-2026 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanması, taslak stratejik planın 30.04.2021 tarihine kadar Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmesi istenmiştir.

Üniversitemiz 20.04.2020 tarih ve 898 sayılı 1 Nolu Stratejik Plan Genelgesi ile Stratejik Plan hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

Üniversitemiz 2022-2026 dönemi stratejik plan çalışmaları kapsamında akademik ve idari personellerimiz ile "Misyona, Vizyona, Temel Değerler Çalıştayı", Yükseköğretim Sektör Analizi- Farklılaşma Stratejileri Çalıştayı", amaç ve hedeflerin belirlenmesine yönelik "Amaçlar ve Hedefler Çalıştayı" yapılmıştır. Üniversitemiz dış paydaşlarının katılımları ile farklı ve özgün bir üniversite olma yolundaki vizyonu doğrultusunda "Dış Paydaş Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, faaliyet alanları ve tüzel kişiliklerine göre kategorize edilmiş dış paydaşlarla” odak grup çalışma toplantıları” gerçekleştirilmiştir.

Hazırlıkları halen devam etmekte olan Üniversitemiz 2022-2026 dönemi stratejik planının taslak aşamasına gelmiş bulunmaktadır. Stratejik Plan kapsamında, Üniversitemiz amaç ve hedefleri belirlenmiş olup, ilk beş yıllık stratejik planımız 2022 yılından itibaren uygulanmaya başlayacaktır.

1.1. Misyona, vizyona, stratejik amaç ve hedefler

Kurumda stratejik plan kapsamında tanımlanmış misyon, vizyon, stratejik amaçlar bulunmamaktadır.

1.2. Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Kurumun tanımlı politikaları bulunmamaktadır.

1.3. Kurumsal performans yönetimi

Kurumda performans yönetimi bulunmamaktadır.

2. İç Kalite Güvencesi

23 Kasım 2018 tarihli ve 30604 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği gereği Üniversitemiz Senatosu’nun 29/09/2020 tarih ve 11 no’lu toplantısında alınan 1-4 sıra sayılı kararı ile oluşturulan Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Kalite Komisyonu oluşturulmuştur.

Kalite Güvence Sistemi ve komisyonumuzun çalışmalarına katkı sağlaması amacıyla “kalite geliştirme”, “eğitim-öğretim”, “araştırma-geliştirme-toplumsal katkı”, “yönetim sistemi” olmak üzere 4 ayrı alt komisyon oluşturulmuş eş zamanlı olarak Üniversitede kalite geliştirme süreçlerinde komisyonun ofis ve personel destek hizmetlerini yerine getirmek üzere Rektörlüğe bağlı Kalite Koordinatörlüğümüz kurularak, çalışmalara başlanmıştır.

Üniversitemiz Kalite politikalarının oluşturulması için, yıl içerisinde “Kalite Politikaları Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir.

Komisyonumuz, alt komisyonlarımız ve Kalite Koordinatörlüğümüz ile Üniversitemiz kalite güvence sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi için yıl içerisinde toplantılar gerçekleştirilmiş olup, çalışmalarımız halen devam etmektedir.

Üniversitemizde etkin bir kalite sisteminin kurulması, uygulanması, izlenmesi ve sonunda sürekli iyileştirme çalışmalarının yapılması amaçlanmıştır. Bu amaçla PUKÖ döngüsünün kullanılması hedeflenmektedir. Bu sayede Üniversitemizde etkin bir kalite kültürünün oluşması beklenmektedir.

2.1. Kalite Komisyonu

Kalite komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır.

[KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜNÜN KURULMASI.PDF](#)

[KALİTE GÜVENCE YÖNERGESİ.PDF](#)

[KALİTE KOMİSYON- ALT KOMİSYON VE KOORDİNATÖRLÜK LİSTESİ.docx](#)

2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlamalar bulunmaktadır.

3. Paydaş Katılımı

Hazırlık çalışmaları süren Üniversitemiz 2022-2026 Stratejik Plan kapsamında belirlenecek olan misyon, vizyon amaç ve hedefleri ile amaçlanan sonuçlara ulaşmayı etkileyecek iç ve dış hususların belirlenmesi için, iç ve dış paydaş çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Üniversitemiz misyon, vizyon ve hedefleri ile uyumlu iç ve dış paydaşlardan alınan görüşler eğitim ve araştırma faaliyetlerinin geliştirilmesi sürecinde geri bildirim olarak kullanılmaktadır. Bu geri bildirimlere göre geleceğe dönük planlar ve faaliyetler sürekli olarak güncellenmekte ve geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Üniversitemiz dış paydaşları olan kamu kurum ve kuruluşları ve ilgili sektör temsilcileri ile toplantı, istişare, proje işbirliği, etkinlik, vb. olmak üzere görüşmeler yapmaktadır. Söz konusu görüşmeler neticesinde, dış paydaşların görüş ve önerileri kurum üst yönetimince üniversite politikalarının belirlenmesinde önemli bir parametre olarak kullanılmaktadır.

Eğitim-öğretim, araştırma ve idari hizmetleri kapsayan süreçlerin dönemsel olarak ilgili birimlerce değerlendirme toplantıları sistematik bir şekilde yapılmaktadır.

Üniversitemiz, paydaşlarla ilgili bilginin elde edilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi amacıyla öneri, istek, şikâyet kutuları, anket gibi yöntemleri kullanarak ölçme ve değerlendirme yapmayı planlamaktadır. Üniversitemiz, yapılacak planlı analizlerde gerekli düzenleyici ve önleyici faaliyetleri belirleyerek sürekli iyileşmeyi sağlayacak çalışmaları yapmayı hedeflemektedir.

Üniversitemiz mezunları ile etkin bir iletişim kurmayı planlamaktadır. Bu kapsamda mezunlar arasındaki ilişkileri daha etkin kılmak için bir veri tabanı oluşturulması için Mezun Bilgi ve Takip Sistemi altyapısı hazırlanmakta olup, 2021 yılı temmuz ayında aktif hale gelmesi beklenmektedir.

3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Kurumda kalite güvencesi kapsamında, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

4. Uluslararasılaşma

Üniversitemizin henüz tanımlanmış bir uluslararasılaşma politika belgesi bulunmamaktadır. Ancak, uluslararası saygınlığa sahip araştırma üniversitesi olmayı kendine vizyon edinmiş olan üniversitemiz, uluslararasılaşma faaliyetlerini yürütmek üzere Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü'nü kurmuştur. Üniversitemizin uluslararası alanda görünürlüğünü artırmak, yeni işbirlikleri sağlamak amacı ile erasmus+, mevlana vb. programlara katılım müracaatı, uluslararası işbirlikleri yapma gibi planlamalar bulunmaktadır. Bu kapsamda, "Nitelikli uluslararası öğrenci" ler tarafından tercih edilen Üniversite olma çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca araştırma odaklı olan üniversitemiz AB başta olmak üzere uluslararası dış kaynaklı proje destekleriyle uluslararası görünürlüğü sağlamak amacındadır. Uluslararasılaşma kapsamında 2020 yılı içinde yabancı uyruklu öğretim elemanı (2) istihdam edilmiştir.

4.1. Uluslararasılaşma politikası

Kurumda bir uluslararasılaşma politika belgesi bulunmamaktadır.

4.2. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

[DİŞ İLİŞKİLER GENEL KOORDİNATÖRLÜĞÜ.PNG](#)

4.3. Uluslararasılaşma kaynakları

Kurumun uluslararasılaşma stratejileri kapsamında faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynak bulunmamaktadır.

[ERASMUS BAŞVURU FORMU.pdf](#)

[YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANI](#)

4.4. Uluslararasılaşma performansı

Kurumda uluslararasılaşma faaliyeti istenilen düzeyde bulunmamaktadır.

C. EĞİTİM ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, stratejik planıyla paralel olarak öncelikle doktora ve yüksek lisans program ve öğrenci sayılarının artırılması, mevcut programların kalitesinin geliştirilmesi ve tüm programlarda lisansüstü programların oranını yüksek tutmayı ilke olarak benimsemiştir. Bu amaçla Üniversitemiz ülkeye ve bölgeye katkı sağlayacak (savunma sanayi araştırmaları, mühendislik bilimleri ve tarım bilimleri) konularda tezler ortaya koyup, nitelikli bireyler yetiştirmek hedefiyle yoluna devam etmektedir. Bu hedeflere ulaşılırken eğitim-öğretim alanında izlenen yol ve kontrol mekanizmaları aşağıdaki ana başlıklarda detaylı olarak tanımlanmıştır:

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, 18 Mayıs 2018 tarihinde hiçbir üniversiteden ekleme/bölünme olmaksızın kurulmuştur. Üniversitemiz 2019 yılında eğitim-öğretim ve yapılanma çalışmaları neticesinde 2020 eğitim öğretim yılı bahar döneminde lisansüstü eğitim öğretim hizmetleri fiilen başlamıştır. Üniversitemizin kuruluş amacına uygun olarak belirlenmiş olan programlar, alan yeterlilikleri, paydaş görüşleri, ülkenin, bölgenin ve sektörün ihtiyaçları doğrultusunda tasarlanarak, Yükseköğretim Kurulu'na sunulmak üzere Üniversitemiz Senatosu'nun onayına sunulmuştur. Mevcut programlar, ilgili programın değerlendirilmesi ve ihtiyaçları neticesinde güncellenecektir.

Üniversitemiz bünyesinde tüm öğretim programlarının ders bilgi paketleri hazırlanıp kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üniversitemize ait web ana sayfasında "Ders Bilgi Paketi" başlığı altında tüm akademik programlara ait program tanıtımları, program çıktıları ve programların öğretim programlarına erişim sağlanmaktadır.

Ders öğrenme çıktıları ile program yeterliliklerinin ilişkilendirilmesi programdaki her ders için yapılmış olup, Program yeterliliklerinin TYYÇ ile ilişkilendirilmesi ise her program

için yapılmıştır. Bu ilişkilendirmeler, Öğrenci Bilgi Sistemi Paketi'nde yayımlanmaktadır. Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden rapor ve istatistik modülünden eğitim raporu alınmakta ve bu rapor hafta bazında ders yapılma sayıları, materyal yükleme, ödev verme raporları olarak alınmaktadır. Program çıktıları ve Öğretim Programları ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek paydaşların kullanımına sunulacaktır.

1.1. Programların tasarımı ve onayı

Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

[SBTU ÖĞRENCİ ANKETİ SORULARI.XLSX](#)
[İŞ BİRLİKLERİ VE PROTOKOLLERİMİZ.DOCX](#)
[EĞİTİM ÖĞRETİM SÜREÇ TALİMATI.DOCX](#)

[DIŞ PAYDAŞ ANKETİ.docx](#)

1.2. Programın ders dağılım dengesi

Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

[DERS KATALOĞU.PNG](#)
[ÖĞRENCİ ANKETİ.xlsx](#)

1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

[MİSAFİR AKADEMİK GÖREVLENDİRME.PNG](#)
[LİSANSÜSTÜ DERS ÖNERİ FORMU.docx](#)

1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

[AKTS.PNG](#)

1.5. Ölçme ve değerlendirme sistemi

Kurumun genelinde bu ilke ve kuralara uygun ölçme ve değerlendirme uygulamaları yürütülmektedir.

[EĞİTM KOMİSYONU.pdf](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

Üniversitemizde Lisansüstü eğitim, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından yürütülmekte olup, mevcut olan iki Yüksek lisans ve iki doktora programına öğrenci kabulü YÖK'ün Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümlerine göre yapılmaktadır. Bu hükümlere bağlı olarak her öğretim yılı güz ve bahar döneminde açılacak programlara ilişkin duyurulara yapılan başvurular bu yönetmeliğe göre değerlendirilmektedir.

2021 yılı itibariyle Üniversitemiz Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği yayımlanmıştır.

2.1. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

[ÖĞRENCİ KONTENJANLARI.pdf](#)

2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Kurumda diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin kapsamlı, tutarlı ve ilan edilmiş ilke, kural ve süreçler bulunmaktadır.

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

Üniversitemizde öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme konusundaki uygulamalar genel olarak ilgili yasa, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde sağlanmakta olup, söz konusu uygulamaların geliştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir. Üniversitemiz 2019/2020 yılı bahar döneminde 30 Yüksek lisans ve 7 Doktora öğrencisi ile eğitim öğretim faaliyetine başlamış olup, 2020-2021 güz dönemi yılı itibariyle 68 yüksek lisans ve 11 doktora öğrencisi bulunmaktadır. Her öğrencimizin tez danışmanı ile saha araştırması ve sanayi

uygulamalarında rehberlik edecek sanayi danışmanı bulunmakta ve öğrenmelerinde destek sağlanmaktadır. Ayrıca araştırma projeleri, ödevler, sunumlar laboratuvar uygulamaları öğretim süreçlerinin bir parçası haline getirilerek öğrencilerin öğrenmede aktif bir rol almaları sağlanmaktadır. Eğitim-öğretim yapılan programlarda yer alan derslerin kredi değerleri hem ulusal hem de öğrenci iş yükünün hesaba katıldığı Avrupa Kredi Transfer Sistemine göre belirlenmiştir. Programlarda yer alan derslerin iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) belirlenmiştir. Ancak kurumumuz henüz öğrenci merkezli öğrenme ile ilgili tanımlanmış bir politikası bulunmamakta olup, öğrenci merkezli eğitim politikası doğrultusunda politikaların oluşturulma sürecine ilişkin çalışmalar başlatılmıştır.

3.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

[SBTU ÖĞRENCİ ANKET FORMU.xlsx](#)

[DERS ÖNERİ FORMU.docx](#)

[LİSANSÜSTÜ TOPLANTI TUTANAĞI.docx](#)

[LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ KOMİSYONLARI.PNG](#)

3.2. Ölçme ve değerlendirme

Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

[DERS ÖNERİ FORMU İNGİLİZCE.docx](#)

3.3. Öğrenci geri bildirimleri

Tüm programlarda öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin uygulamalar izlenmekte ve öğrenci katılımına dayalı biçimde iyileştirilmektedir. Geri bildirim sonuçları karar alma süreçlerine yansıtılmaktadır.

[ÖĞRENCİ ANKET FORMU.xlsx](#)

[FUAT ERDEN ÖDÜL \(1\).JPG](#)

3.4. Akademik danışmanlık

Kurumda akademik danışmanlık ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

[YUKSEK-LİSANS-DANİSMAN-BİLDİRİM-FORMU.DOCX](#)

[YUKSEK-LİSANS-İKİNCİ-DANİSMAN-BİLDİRİM-FORMU.DOCX](#)

[DOKTORA-DANİSMAN-BİLDİRİM-FORMU.DOCX](#)

[TEZFAALİYETRAPORU.DOCX](#)

4. Öğretim Elemanları

Üniversitemiz bünyesindeki öğretim üyesi tüm atamaları için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterlerine ilişkin müstakil yönerge mevcut olup, uygulanmaktadır.

Eğitim öğretim kadrosundaki öğretim üyelerinin işe alınması, atanması ve yükseltilmesi bu kriterler çerçevesinde yürütülmektedir.

[https://kms.kaysis.gov.tr/\(X\(1\)S\(5vpfotuqpoi3qals42nwlyjo\)\)/Home/Kurum/68373721](https://kms.kaysis.gov.tr/(X(1)S(5vpfotuqpoi3qals42nwlyjo))/Home/Kurum/68373721)

Öğretim elemanlarının eğitim-öğretim performansları ayrıca her dönem sonunda her bir ders için öğrenciler tarafından yapılan “Öğretim elemanı değerlendirme anketleri” ile değerlendirilmektedir. Anket sonuçları doğrultusunda dersin işlenişi, hedefleri, program çıktıları ile uyumu gibi hususların iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde bilimsel çalışmalarda kalitenin artırılmasını sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayın üreten, bilimsel dergi editörlüğü yapan, gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarına atıf yapılan, bilimsel çalışmayı ürüne dönüştürerek patent üreten, ulusal ve uluslararası düzeyde seçkin projeler gerçekleştiren ve Üniversitenin adını uluslararası alanda duyuran Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi mensubu öğretim elemanlarını teşvik etmek amacıyla Akademik Teşvik yanında ek teşvik mekanizmaları hazırlanmaktadır.

4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

[ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARI YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ.PDF](#)

4.2. Öğretim yetkinliği

Kurumda öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere planlamalar bulunmamaktadır.

4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

[AKADEMİK TEŞVİK YÖNETMELİĞİ.pdf](#)

[AKADEMİK TEŞVİK KOMİSYONU.pdf](#)

5. Öğrenme Kaynakları

Üniversitemiz 18 Mayıs 2018 tarih ve 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 7141 sayılı kanun ile kurulduktan sonra yapılan protokoller neticesinde, yeni yerleşkesine taşınıncaya kadar alt yapı, fiziksel alan ve ortak kullanım alanları Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Sivas Cumhuriyet Teknokent ile birlikte kullanılmaktadır.

Üniversitemiz İle TÜBİTAK ULAKBİM/EKUAL arasında 01.04.2020 tarihinde kullanım hakları sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında TÜBİTAK ULAKBİM tarafından sağlanan 33 adet veritabanı, akademisyen ve öğrencilerimizin hizmetine sunulmuştur. Yeni yerleşkemize taşınması ile birlikte basılı- görsel- işitsel kaynaklarında kullanımı sağlanacaktır.

Eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmayan üniversitemiz bu ortam ve kaynaklar kurum içi ve kurum dışı kaynaklar kullanılarak oluşturulmakta ve yapılan ortak kullanım ve işbirliği protokolleri sayesinde bu açık kapatılmaktadır.

Sosyal kültürel ve sportif faaliyetler şehrin kamu ve özel kurumları tarafından sahip olunan imkanlardan öğrencilerimiz ve personelimizi istifade edebilmektedir.

5.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları

Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

5.2. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

[ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI KURULUŞ OLURU.pdf](#)

[BİLİM VE TEKNOLOJİ TOPLULUĞU KURULUŞ.PDF](#)

[TOPLULUK BİLGİLERİ.xlsx](#)

5.3. Tesis ve altyapılar

Kurumda uygun nitelik ve nicelikte tesisler ve altyapı bulunmamaktadır.

5.4. Engelsiz üniversite

Nitelikli, erişilebilir ve adil engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

[KAMPÜS MİMARİ.pdf](#)

[ENGELSİZ KAMPÜS 2.jpeg](#)

[ENGELSİZ KAMPÜS.jpeg](#)

5.5. Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Kurumda psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin düzenli faaliyetler bulunmamaktadır.

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

Üniversitemizde programların güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi, her yıl eğitim-öğretim dönemi başında değerlendirme sonuçlarına göre öğretim elemanları tarafından yapılmaktadır. Bu kapsamda eğitim-öğretim planında açılacak yeni derslerin önerilmesi, mevcut derslerin içeriklerinin güncellenmesi, ilgili birim kurullarının teklifi ve Üniversite Senato Kararı ile yapılmaktadır.

Üniversitemiz eğitim sisteminde farklılaşma, sürdürülebilir bir eğitim öğretim programı için çeşitli veri toplama sistemleri (yüz yüze online görüşme gibi) ile dış paydaş görüşünü alarak, sektörün ihtiyaçlarına cevap verebilmek, sektör beklentisini karşılayabilmek için değerlendirme toplantıları yapılmış olup, program güncelleme ve iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.

6.1. Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizma bulunmamaktadır.

6.2. Mezun izleme sistemi

Kurumda mezun izleme sistemi bulunmamaktadır.

Ç. ARAŞTIRMA GELİŞTİRME

1.Araştırma Stratejisi

Araştırma üniversitesi olmayı hedef edinen Üniversitemiz, hazırlık çalışmaları sürmekte olan 2022-2026 dönemi Stratejik Planı ile araştırma ve geliştirme stratejileri belgesini hazırlarken; üniversite Ar-Ge altyapısı, araştırma faaliyetleri ve bölgesel sanayi kuruluşlarının talepleri ve ilgili Bakanlıkların belirlediği öncelikli alanları da dikkate almaktadır.

Üniversitemiz araştırma-geliştirme süreçleri için Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi, ‘Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik uyarınca bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlarının değerlendirilerek kamuoyuna duyurulması amacıyla kurulmuştur. Üniversitemiz, öğretim üyelerine olduğu kadar lisansüstü öğrencileri tarafından Lisansüstü Eğitim Enstitüsü aracılığı ile sunulan projelere de öncelik vermekte ve böylece araştırma geliştirme faaliyetlerine BAP aracılığı ile desteğini sürdürmektedir. Üniversite bütçesi çerçevesinde tematik alanlarda belirlenen tez projeleri ve öncelikli alan projeleri öncelikli olarak desteklenmektedir.

Üniversitemiz, araştırma ve geliştirme öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri için gerekli fiziki/teknik altyapı ve mali kaynakları, Üniversite Yıllık Bütçe Harcama Planı ve ilgili kanun ve yönetmeliklere göre oluşturmaktadır. Altyapı ve mali kaynaklar, mevcut stratejik plan ile uyumlu olarak kullanılmaktadır. Üniversitemiz, araştırmacılara farklı kaynaklar aracılığı ile maddi, alt yapı ve danışmanlık desteği sunmaktadır.

Üniversitemiz laboratuvarları için alt yapı ve uyum çalışmaları devam etmektedir. Bu tür uygulamalar araştırma faaliyetlerinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi ve sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.

1.1. Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Kurumun tanımlı araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmamaktadır.

1.2. Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Kurumun genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

[BAP BİRİMİ.PNG](#)

[BAP OTOMASYON SİSTEMİ.docx](#)

[SBTU-BAP-UYGULAMA-YONERGESİ.pdf](#)

1.3. Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Kurumun genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

[TR72_2014-2023 BolgePlani.pdf](#)

[DIŞ PAYDAŞ ÇALIŞTAY PROGRAMI.docx](#)

[DIŞ PAYDAŞ ÇALIŞTAYI AÇILIŞ PROGRAMI.pdf](#)

[TARIM BİLİMLERİ ENSTİTÜ PROGRAM.pdf](#)

[LİSANSÜSTÜ TARIM BİLİMLERİ.pdf](#)

2. Araştırma Kaynakları

2.A. Kurumun Araştırma İç Kaynakları

Üniversitemiz araştırma-geliştirme faaliyetlerini akademik birimler, ilgili koordinatörlükler (BAP, Dış İlişkiler vb.) aracılığıyla yürütmektedir.

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4684 sayılı Kanunla değişik 58. maddesi ve 10.04.2002 tarih ve 24722 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" uyarınca Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20/03/2020 tarih ve 2020/03-02 sayılı Üniversite Senato kararı ile kurulmuştur. İlgili yönetmelikler ve yönerge gereğince; Üniversitemiz bünyesinde bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü ve desteklenmesi ile bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi ve sonuçlandırılması hizmetlerini vermektedir.

Kurumun araştırma-geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynaklar, BAP biriminin bütçesiyle ya da genel bütçede planlanan yatırımlarla yapılmaktadır. Üniversitemizin araştırma geliştirme faaliyetleri için gerekli kaynaklarının, öğretim üyelerimiz ve öğrencilerimiz tarafından etkin kullanılabilmesi için dönem başında oryantasyon toplantısı yapılmakta ve bilgilendirme sağlanmaktadır. BAP bütçesi üniversitemizin yeni olması ve gelirlerinin olmaması nedeniyle yeterli değildir. Bu nedenle BAP bütçesi araştırma öncelikleri doğrultusunda planlanmaktadır. Araştırmacılara BAP yönergemizde bulunan proje destekleri sağlanmaktadır. BAP komisyonu toplantıları sonrasında gerekli görüldüğü zaman uzman danışmanların görüşleri doğrultusunda çalışılmakta ve her projenin bilimsel değerlendirmesi yapılmaktadır.

2020 yılı içinde BAP yönergesi kapsamında 11 adet proje çalışması başlamıştır.

Sıra No	Proje Adı	Proje Birimi	Ünvan	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi (TL)	Fon Kaynağı
1	Nadir Toprak esaslı sert manyetik şeritlerin üretimi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Muhammed Fatih Kılıçaslan	132.160	BAP
2	Endüstriyel Kenevir (Cannabis sativa L.) Bitkisinin in vitro rejenerasyonu ve İPBS Retrotransponon Marker Sistemi ile Moleküler Karakterizasyonu	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Prof. Dr.	Muhammad Asım	135.268,12	BAP
3	Asimetrik Sandviç Yapıların Titreşim Analizi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Mutlu Tarık Çakır	128.250,66	BAP
4	Azot-Katkılı Grafen ile Desteklenmiş Lityumca Zengin NMC/Seryum(IV) Florür Kompozitlerinin Li-iyon Pillerde Katot Aktif Malzemesi Olarak Kullanılması	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Emre Biçer	37.636,10	BAP
5	CZTS fotovoltaik hücrelerde verime etki eden parametrelerin istatistiksel yöntemlerle belirlenmesi ve optimize edilmesi.	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Ramazan Katırcı	336.205,60	BAP
6	Farklı oranlarda Cr ₂ O ₃ ve ZrO ₂ katkısı içeren Al ₂ O ₃ zırh seramiğinin mukavemeti ile parçalanma ilişkisinin darbe koşullarına yönelik olarak incelenmesi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Betül Kafkaslıoğlu Yıldız	141.468,02	BAP

7	Hassas litografik retikül imalatı için cam veya kuvarz üzerine vakumda kaplanan metal ince filmlerin deneysel optimizasyonu	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr.	Ahmet Yılmaz	99.427,98	BAP
8	Yarı aktif taşıyıcı süspansiyon sistemleri için yeni kontrol yaklaşımlarının geliştirilmesi ve döngüde donanımsal benzetim yapısı kullanılarak deneysel doğrulanması	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Ali Suat Yıldız	135.905,57	BAP
9	Sivas ili patates ekiliş alanlarında görülen stolbur hastalığına (Candidatus Phytoplasma solani) neden olan vektörlerle mücadele yöntemlerinin belirlenmesi	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Pervin Erdoğan	40.424	BAP
10	Sekanslama İle Genotipleme Yöntemi (GBS) Kullanılarak 205 Nohut Tek Bitki Genotipinin Moleküler Karakterizasyonu	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Prof. Dr.	Tolga Karaköy	149.983	BAP
11	Yerli Bezelye Genotiplerinde GBS (Genotyping by Sequencing) Analizleri	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Zemran Mustafa	95.580	BAP

2.B. Kurumun Araştırma Dış Kaynakları

Üniversitemizin araştırma geliştirme kapsamında kurum dışı kaynakları temin imkanları bulunmaktadır. Toplam Bütçesi 10.384.471 TL olan 8 dış destekli projenin ikisi TÜBİTAK tarafından sağlanan akademik desteklerdir. Dış kaynaklı projelerden oluşturulan bütçe ile kurumun Ar-Ge çalışmalarına destek sağlanmaktadır.

Sıra No	Proje Adı	Proje Birimi	Ünvan	Proje Yürütücüsü	Proje Bütçesi (TL)	Fon Kaynağı
1	CMDP İleri Aşamalar Üretim Merkezi	SBTÜ	Kurum	SBTÜ	6.025.000	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı- Destekli
2	Tarımsal Ar-Ge Merkezi Projesi – Sivas Valiliği / Sivas İl Özel İdaresi.	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Prof. Dr.	Tolga Karaköy	2.500.000	Sivas Valiliği / Sivas İl Özel İdaresi.

3	Yerli Düzlemsel Akışla Vakümlü Döküm Cihaz Geliştirilmesi	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Doç. Dr.	Muhammed Fatih Kılıçaslan	600.000	KOSGEP Ar-Ge İnosyon Projesi (31. Aralık 2020 tarihinde başarı ile sonuçlanmıştır.)
4	Grafen Takviyeli Cücr1zr Matrisli Kompozitlerin Elektriksel, Termal ve Mekanik Özelliklerinin İncelenmesi	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	Prof. Dr.	Mehmet KUL	135.937	TÜBİTAK
5	Exploring The Phenotypic Diversity, Identification Of Diverse Parents And Dartseq Markers Associated With Vitamin A, Vitamin B1, B2 And Folic Acid In Turkish Common Bean Germplasm Using Genome-Wide Association Studies (GWAS) (TÜBİTAK-2020 / 1200920)	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Muhammad Azhar Nadeem	45.000	TÜBİTAK
6	Tahıllarda Abiyotik Stres Koşullarına Karşı Dayanıklılık İslahı ve Sürdürülebilirliği (AVRUPA BİRLİĞİ / ERA-NET SUSCROP-2020)	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Doç. Dr.	Faheem Shahzad Baloch	1.000.000	(AVRUPA BİRLİĞİ / ERA-NET SUSCROP-2020)
7	Hongkong Üniversitesi İş Birliği Projesi (UADDP/20191007001)	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Doç. Dr	Faheem Shahzad Baloch	18.533,79	HONG KONG
8	Septorya Yaprak Lekesi Etmeni (Zymoseptoria tritici Rob. ex. Desm)'ne Ait Bazı Popülasyonlarda Azole ve Strobilurin grubu Fungisitlere Karşı Direnç Oluşumunun Belirlenmesi (TAGEM-BS-12 / 12-06 / 02- 04)	Tarım Bilimleri ve Teknoloji Fakültesi	Dr. Öğr. Üyesi	Fatih Ölmez	60.000	TAGEM

2.C. Ar-Ge Üretim Merkezleri ve Laboratuvarlarımız

Kurulan Ar-Ge Laboratuvarları
Kimya-Malzeme Laboratuvarı
OSB Sivas İŞGEM’de Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı
Tarımsal Araştırma Laboratuvarı
Kurulumuna Başlanan Ar-Ge Üretim Merkezleri
Tarımsal Ar-Ge Merkezi
İleri Alaşımlar Üretim Merkezi

Kimya-Malzeme Laboratuvarı: Üniversitemiz Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi bünyesinde malzeme ve kimya araştırmalarında kullandığımız malzeme ve kimya laboratuvarı bulunmaktadır. Burada elektrokimyasal kaplama, zırh malzemeleri geliştirme, hidrofob yüzeyler için malzeme geliştirme, fotovoltaiik malzemeler geliştirilmesi, Li-iyon piller için katot aktif malzeme geliştirme gibi konularda araştırmaları sürdürülmektedir.

Laboratuvarımız bünyesinde Santrifüj cihazı, potansiyostat/galvanosta, li-iyon hücre kapatma cihazı, li-iyon elektrot kesme cihazı, batarya test sistemi (8 kanallı, 0,1ma), batarya test sistemi (8 kanallı, 12a), elektrokimyasal banyola, dip coatin, mekanik karıştırma cihazı, vakum etüv, ısıtıcılı magnetik karıştırıcı cihazları bulunmaktadır.

Altyapısı hazırlanan kimya ve malzeme mühendisliği laboratuvarında, mikro işlemciler, lazerler ve kızılötesi detektörler, biyo malzemeler, güç bacaları, uzay araçları gibi birçok alanda kullanımı bulunan termoelektrik malzeme sentezleme çalışmaları başlamıştır. Genellikle nadir toprak metalleriyle üretilen ve yüksek sıcaklıklarda çalışan bu malzemeler, yapılmakta olan çalışmada polimerik malzemelerle sentezlenerek maliyet, çalışma koşulları ve verimlilik açısından daha avantajlı bir hale getirilmesi amaçlanmaktadır. “Farklı oranlarda Cr₂O₃ ve ZrO₃ katkısı içeren Al₂O₃ zırh seramiğinin mukavemeti ile parçalanma ilişkisinin darbe koşullarına yönelik olarak incelenmesi” ve “CZTS fotovoltaiik hücrelerde verime etki eden parametrelerin istatistiksel yöntemlerle belirlenmesi ve optimize edilmesi” isimli BAP projelerinin çalışmaları laboratuvarımızda yapılmaktadır.

Hızlı Katılaştırma Laboratuvarı: Hızlı katılaştırılmış malzemelerin hem akademik hemde endüstriyel ölçekli üretilebilirliklerinin araştırılması üzerine kurulmuş olup, laboratuvarımızda hızlı katılaştırma şeritleri üretmek üzere vakum metsipinner cihazı, vakum indüksiyon ergitme cihazı, magnetizer cihazı bulunmaktadır. Şu anda NdFeB esaslı miktanların geliştirilmesi ve Fe, Ni, Cu esaslı soft manyetik alaşımların geliştirilmesi üzerinden çalışmalar yürütülmektedir.

Tarımsal Araştırma Laboratuvarı: Ana çalışma başlıkları moleküler genetik ve biyoteknolojidir. Altyapısı hazırlanan tarımsal araştırma laboratuvarında, bitki doku kültürü, DNA İzolasyonu ve PCR çalışmaları başlamıştır. Laboratuvar; temel moleküler analizler (DNA izolasyonu, PCR gibi), gen mutasyonlarının (delesyon, insersiyon vb.) tespiti, DNA’da spesifik veya non-spesifik bölgelerin belirlenmesi, populasyonun genetik parametrelerinin tahmini ve populasyon farklılıklarının belirlenmesi, gen haritalarının çıkarılması, hibrit çalışmaları, evrimle ilgili çalışmalar, ana – baba tayini ve akrabalık seviyelerinin belirlenmesi, gen ekspresyonunun belirlenmesi, bitki biyoteknolojisi, bitki doku kültürü, bitkilerde stres tolerans mekanizmasında rol alan genlerin belirlenmesi ve işlevsel analizleri, değişen iklim koşullarına adaptasyonda tohum davranışları gibi alanlarda araştırma yapılabilecek seviyeye getirilmiştir. Bu çalışmaları yapmak için gerekli olan birçok sarf ve kimyasal hammaddeler ile beraber santrifüj, nanodrop, PCR, elektroforez tankı, jel görüntüleme, sterilizatör, çeker ocak, iklimlendirme kabini, saf su cihazı, otoklav, buz makinası, hassas terazi gibi cihazlar laboratuvar da bulunmaktadır.

Tarımsal Ar-Ge Merkezi: Merkezde üniversite-sanayi iş birlikleri kapsamında ilgili kamu ve özel sektör arasında iş birliğine yönelik interdisipliner ve multidisipliner araştırmaların yürütülmesi amaçlanmaktadır. Ülkemizdeki moleküler biyoloji temelli Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına katkı sağlamayı ilke edinen Tarımsal Ar-Ge Merkezi’nde, bilimde ilerlemeyi sağlayacak yeni yöntemlerin geliştirilmesi ve bilimin ve insanlığın hizmetine sunulması hedeflenmektedir. Tarımsal Ar-Ge Merkezi’nde; hem çiftçilerin ve nitelikli tarım işçilerinin eğitimi, hemde lisans ve lisans üstü eğitim bizzat sahada yapılacak, alanında tecrübe sahibi, donanımlı meslek sahipleri yetiştirilecektir. Oluşturulan “Bitki Sağlığı Kliniği” ile çiftçilerin tarla, bahçe ve serada karşılaştıkları hastalık ve zararlıları, konu uzmanı akademisyenlerimiz anında değerlendirerek doğru tanı konulacak ve sorunun çözülmesine yönelik reçete yazılacaktır. Böylece hızlı ve zamanında müdahale edilerek verim ve kalite kayıplarının önüne

geçilebilecektir. Merkez bünyesinde kurulacak “Toprak Analiz Laboratuvarında”, çiftçilerimizin tarlalarından doğru bir şekilde örnek alınması sağlanan toprak numuneleri analiz edilerek ürün gruplarına göre, uzman akademik kadromuz tarafından bitki besleme raporları oluşturulacaktır. Ayrıca ilimiz bünyesinde hiç yapılmamış olan bitki ıslahı çalışmaları başlatılarak, biyotik ve abiyotik faktörlere karşı dayanıklı aynı zamanda yüksek verimli ve kaliteli yöre ekolojik koşullarına adapte olabilen, yöremiz tarımsal faaliyetleri için önem taşıyan tahıl, baklagil, endüstri bitkileri, yem bitkileri, sebze ve meyvelere özgü yeni çeşitler geliştirilecektir. Bu amaca ulaşmak için hem klasik ıslah yöntemlerinden hem de biyoteknolojik yöntemler ve moleküler genetik tekniklerinden yararlanılacaktır. Kışlık sebze üretiminde, çeşit ve tohumluk temininde ülke olarak büyük oranda yurt dışına bağımlılığımız bulunmaktadır. Bu bağımlılığın ortadan kaldırılabilmesine katkı sağlayabilmek için, iklim koşullarımızın bu ürün grubunda avantaja çevrilebilmesi konusunda ıslah çalışmalarımıza hız verilecek ve yeni çeşitlerimiz geliştirilerek tescil ettirilmesi, tohumluk üretiminin yapılması sağlanacaktır. Tarımsal Ar-Ge Merkezimizde bu gibi konularda çalışmalar yapılması hedeflenmektedir.

İleri Alaşımlar Üretim Merkezi: Savunma, tıp, otomotiv vb. endüstriler için katma değeri yüksek alaşımların metal tozlarının ve parçaların hem ar-ge çalışmalarının hemde üretim çalışmalarının yapılması hedeflenmektedir. Merkezde bir adet vakum indüksiyon döküm sistemi, bir adet gaz atomizasyonu toz üretim sistemi, bir adet 3D metal yazıcı ilk etapta bulunacaktır.

2.1. Araştırma kaynakları

Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

[BAP PROJELER YILI ÖDENEKLERİ.docx](#)

[AR-GE LABORATUVARLAR.docx](#)

2.2. Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için üniversite içi kaynaklar araştırma stratejisi ve birimler arası denge gözetilerek sağlanmaktadır.

[BAP-UYGULAMA-YONERGESI.pdf](#)

2.3. Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.

[DIŞ KAYNAKLI ARAŞTIRMA PROJELERİ.DOCX](#)

[İŞ BİRLİKLERİ VE PROTOKOLLER.DOCX](#)

[GÖREVLENDİRME.pdf](#)

2.4. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu doktora programı ve doktora sonrası imkanlarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

[YAPILAN İŞ BİRLİKLERİ VE PROTOKOLLER.DOCX](#)

[YÜKSEK LİSANS VE DOKTORA PROGRAMLARI.DOCX](#)

3. Araştırma Yetkinliği

Üniversitemiz öğretim üyesi ihtiyacının giderilmesi için ilan ettiği kadrolara atanmak üzere başvuran adaylarda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde aranan asgari koşulların yanında bilimsel kaliteyi artırmak için objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyerek; adaylar hakkında gerçekçi, tarafsız, adil değerlendirmeler sonucunda daha sağlıklı karar verebilmek, değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamak ve **bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış içinde bilimsel rekabeti ve kaliteyi özendirerek** ihtiyaç duyulan akademik kadronun oluşması ve gelişmesini sağlamak amacıyla Sivas Bilim Ve Teknoloji Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Yükseltme Ve Atanma

Yönergesi' ni çıkarmıştır. Yönergeyle, istihdam edilecek nitelikli akademisyenler sayesinde araştırma-geliştirme faaliyetlerinin hem nitelik hem de nicelik açısından yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Üniversitemiz akademik kadrosunun Ar-Ge yetkinliğinin geliştirilmesi ve sürdürülebilir kılınması için Bilimsel Araştırma Proje Birimi tarafından destek mekanizması kurulmuştur. 2020 Yılı içerisinde Üniversitemiz öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğini sürdürmek için online olarak eğitimler vermiştir.

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi için uygulamalar yürütülmekte olup kurum içi kurum dışı Ar-Ge kültürü ve proje döngüsü eğitimleri sağlanmaktadır.

Ulusal düzeyde ortak program ve ortak araştırma faaliyetleri bulunmakta olup, ulusal düzeyde yaygınlaştırılması ve uluslararası boyuta taşınması planlanmaktadır.

3.1. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

[FAALİYET BİLGİLERİ.xlsx](#)

3.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

[CMDP.PDF](#)

[011-MANİER TOHUMCULUK İLE İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ.PDF](#)

[CMDP 2020 BAŞVURU DÖKÜMANI.DOCX](#)

4. Araştırma Performansı

Araştırmacılarımızın araştırma performanslarını değerlendiren yapılardan biri olan BAP Komisyonu, BAP Koordinasyon Birimine sunulan projeleri ilgili iç ve dış uzmanlardan görüş alarak değerlendirmektedir. BAP Koordinasyon Biriminde kullanılan e-bap otomasyon sistemi ile hem araştırmacılar hem de Üst Yönetim tarafından projelerin tüm süreçlerinin ve çıktılarının takibi mümkün olabilmektedir.

YÖK tarafından 2016 itibariyle başlatılan Akademik Teşvik Ödeneği sayesinde araştırma kadrolarında yer alan personelin performansı verilere dayalı ve periyodik olarak ölçülmekte ve değerlendirilmektedir. Akademisyenlerin proje, araştırma, yayın, patent, uluslararası bildiri, ödül, tasarım, sergi ve atıflar olmak üzere dokuz kategoride bilimsel nitelikteki çalışmalarını desteklemek amacıyla ilk kez 2016 yılında hayata geçirilen akademik teşvik uygulaması, öğretim elemanlarının bilimsel performanslarını da ortaya koymuştur.

Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve itiraz Komisyonu tarafından akademik teşvik başvurularının değerlendirilmesi, teşvik almaya hak kazanan öğretim elemanlarına ait isim/puan listelerinin Üniversite web sitesinden ilan edilmesi sağlanmaktadır.

4.1. Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

[AKD TEŞVİK KOMİSYONU.pdf](#)

[ZAMAN KULLANIM BİLGİSİ.pdf](#)

[ÖĞRETİM ÜYESİ PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMU.docx](#)

[ÖĞRETİM ÜYELERİ HEDEF BELİRLEME ÇALIŞMASI.docx](#)

4.2. Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

[BAP YONERGESİ.pdf](#)

[AKDMK TEŞVİK YÖNETMELİĞİ.pdf](#)

4.3. Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Kurumun genelinde araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine ilişkin mekanizmalar kullanılmaktadır.

[ARA RAPOR FORMU.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi ile Üniversitelere

“1. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

2. Yörelerindeki sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirci önerilerde bulunmak.” gibi görevlerde bağlamında;

Bu kapsamda, Üniversitemiz ile İl Özel İdaresi tarafından ortak yürütülecek olan Tarımsal Ar- Ge Merkezi projesi ile Üniversitemiz ile Türkiye Şeker A.Ş. arasında imzalanan protokol kapsamında tahsis edilen arazide gerçekleştirilecek olan Tarımsal Ar- Ge Merkezi kapsamında mevcut ürünlerin yetiştiriciliği ve yeni geliştirilecek olan ürünler ile ürün yelpazesinin geliştirilmesi sağlanacaktır. Ayrıca söz konusu proje kapsamında “Bitki Sağlığı Kliniği” kurulacak olup, çiftçilere danışmanlık hizmetleri de verilecektir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi ile Millî Eğitim Bakanlığı, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü arasında imzalanan “Bilim ve Sanat Merkezlerinde (BİLSEM) görev yapan Öğretmenlerin Lisansüstü Eğitimlerine ilişkin İş Birliği Protokolü” kapsamında hizmet içi eğitimler verilmektedir.

Kurumlar arası iş birliği kapsamında Üniversitemiz akademik personeli tarafından BİLSEM’de görevli öğretmenlere yönelik Savunma Sanayi temalı hizmet içi eğitimler ile Tarım Bilimleri alanında da verilmiştir.

Eğitimlerde; Savunma ve tarım alanlarındaki son gelişmeler ve bazı bilim dallarının sahada nasıl uygulandığı ile ilgili farkındalık oluşturulmuş ve üniversitedeki ve sektördeki birikim ve eğilimler eğitime tabi tutulan öğretmenler üzerinden ilk ve ortaöğretim öğrencilerine aktarımı sağlanmıştır.

Akademik birim, öğretim üyeleri ve ilgili sektör arasında rutin ziyaretler, istişareler ve danışmanlık mekanizması sayesinde sektörün problemleri ve sağlanabilecek destekler ele alınmakta ve piyasa ve sektörün geleceği ile ilgili olarak müteşebbisler yönlendirilmektedir.

Kurumun yazılı toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi bulunmamakla birlikte bu yönde uygulamalar ve kısa sürede uygulamaya konulacak önemli planlamaları bulunmaktadır.

1.1 Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Kurumun toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi bulunmamaktadır.

1.2. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

Üniversitemiz, ihtisas alanlarındaki faaliyetleri ile maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda insan gücü yetiştirmek ilkesine bağlı olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

2.1. Kaynaklar

Kurumun toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

3. Toplumsal Katkı Performansı

Üniversitemizde Stratejik Plan çalışmaları kapsamında toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri henüz yeni belirlenmektedir. Belirlenen toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürütülecek faaliyetler belirlenecek olup, periyodik olarak izlenmesi ve sürekli iyileştirme kapsamında gerekli önlemlerin alınması planlanmaktadır.

3.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi akademik ve idari yapılanması ile yönetim ve işleyişi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ile 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” hükümleri ve bunlara ilişkin ikincil mevzuatlar çerçevesinde oluşturulmuş olup işleyişini sürdürmektedir. İhtiyaçlar doğrultusunda hem akademik hem de idari yapıda değişiklikler yapılmaktadır. Üniversitemizde idari faaliyetlerini etkin ve verimli yürütülebilmesi için ilgili akademik ve idari personelin eğitim, bilgi ve becerilerini dikkate alınarak yasal mevzuata uygun görevlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Yönetimsel süreçlerde karar mekanizması, ilgili tüm birimlerden, akademik ve idari personelden müteşekkil komisyon ve kurullar yoluyla katılımcı bir yaklaşımla oluşturulmuştur.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesi ile üniversitemize verilen görevler aşağıda belirtilmiştir:

- a. Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim - öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b. Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c. Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d. Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e. Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına

sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f. Eğitim- öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g.Yörelereindeki teknoloji ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h. Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i. Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Üniversitemiz, Yükseköğretim mevzuat ve uygulamaları düzenleyen kanunlar, Cumhurbaşkanlığınca çıkarılan kanun hükmünde kararnameler ve Bakanlar Kurulu Kararları ile bunlara bağlı olarak çıkarılan yönetmelikler, yönergeler ve esaslara göre yönetilmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55, 56 ve 57'nci maddeleri uyarınca; kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, kayıtların doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini amaçlayan iç kontrol sisteminin Üniversitemizde oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan yönetim modeli ve idari yapılanması; tüm süreçler tanımlanarak, süreçlerle uyumlu yetki, görev ve sorumluluklar belirlenmiştir.

[2020 YILI ORGANİZASYON ŞEMASI.DOCX](#)

1.2. Süreç yönetimi

Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

2. Kaynakların Yönetimi

Üniversitemize 300 akademik ve 352 idari olmak üzere toplam 652 kadro tahsis edilmiştir. Akademik personel istihdamı Yükseköğretim Kanunu'nun belirlediği yönetmeliklere uygun bir biçimde ihtiyaç ve izinler dâhilinde yapılmaktadır. İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerinde görev alan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere hizmet içi eğitimler verilmektedir. Üniversitemiz görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetişmelerini sağlamak, hizmetin gerektirdiği, bilgi beceri, donanım ve davranışlarına sahip tutum kazanmalarını sağlamak, verimliliği arttırmak, ilerideki görevlere hazırlanmaları için uygulanacak hizmet içi eğitimin ilkelerini, planlarını esaslarını ve değerlendirme usulleri ile diğer hususlarını belirlemek amacıyla "Hizmet İçi Eğitim Yönergesi" hazırlanmıştır.

Hizmet içi eğitim yönergesi ile personelin Devlet Memurları Eğitimi Genel Planında, kalkınma planlarında ve stratejik planda öngörülen amaçlar doğrultusunda;

- a) Personelin bilgisini ve verimliliğini artırarak hizmet içinde yetişmesini sağlamak, daha üst seviyedeki görevlere hazırlamak, hizmete ilgisini en yüksek düzeye çıkarmak,
- b) Personelin ödevleri, görevleri, yetki ve sorumlulukları konusunda yetiştirmek,
- c) Yönetimde ve uygulamada verimlilik, tutumluluk ve etkinliğin artırılmasını sağlamak,
- ç) Yetiştirilmek amacıyla yurt dışına gidecek personelin ve Üniversitenin gelişmesini sağlayacak yeni bilgilerin hızla arttığı alanlara yönlendirmek,
- d) Üniversiteyi bilimsel ve teknolojik olarak üst seviyeye taşımak, Üniversite personelinin bilimsel ve teknolojik alandaki yeni gelişmeler hakkında bilgilendirilmelerini sağlamak,

- e) Personel planlamasının uygulanmasında hizmet içi eğitimden en etkin biçimde yararlanmak,
 - f) İnsan kaynakları planlaması doğrultusunda, Üniversitenin ihtiyacı olan yetişmiş insan gücünü oluşturmak,
 - g) Hizmette kaliteyi ve verimliliği artırmak amacıyla; yönetime katılımcı, araştırmacı, tartışmacı, sorgulayıcı, yenilikçi, problem çözücü ve bilgi sistemlerinden yararlanabilen personel yetiştirmek,
 - ğ) Personel arasındaki iletişimi, ilişkiyi ve koordinasyonu güçlendirmek, personelin güven duygusunu geliştirmek, moralini yükseltmek ve hizmet alanındaki değişmelere intibakını sağlamak,
 - h) Personel değerlendirmesinde hizmet içi eğitimin ihtiyaçlarını belirlemek,
 - ı) Hizmetlerin tam ve zamanında kullanıcılara ulaşımını sağlayacak eğitimi vermek şeklinde
- hizmet içi eğitimin hedefleri belirlenmiştir.

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nin öğretim üyesi ihtiyacının giderilmesi için ilan ettiği kadrolara atanmak üzere başvuran adaylarda, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddelerinde aranan asgari koşulların yanında bilimsel kaliteyi artırmak için objektif ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar belirleyerek; adaylar hakkında gerçekçi, tarafsız, adil değerlendirmeler sonucunda daha sağlıklı karar verebilmek, değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlamak ve bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış içinde bilimsel rekabeti ve kaliteyi özendirerek ihtiyaç duyulan akademik kadronun oluşması ve gelişmesini sağlamak amacıyla "Öğretim Üyesi Kadrolarına Atama ve Yükseltme Yönergesi" hazırlanmıştır.

Üniversitemizde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerine ilişkin mali karar ve işlemlerini; üniversite bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, harcama programı, Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluğu ve kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasına ilişkin ön mali kontrol sistemi uygulanmaktadır. Strateji Geliştirme Daire

Başkanlığı tarafından yapılacak ön mali kontrol, harcama birimlerinin talebi veya Başkanlığın risk değerlendirmesi sonucunda ön mali kontrol işlemine tabi tutulmasında yarar görülen mali karar ve işlemlerden Üst Yönetici tarafından uygun görülen kontrollerden meydana gelmektedir. Üniversite bütçesi ve bütçe tertibine uygunluk yönünden yapılacak kontrol, ödeneğin bütçeye konulma amacına uygun olarak harcamanın yerinde yapılıp yapılmadığı, ihtiyaçların idarenin önceliklerine uyum, etkinlik değerlendirmesi ile harcamalarda verimlilikte tutumluluğun sağlanması hususlarını kapsamaktadır. Ayrıca, mali karar ve işlemler harcama birimleri tarafından kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından da kontrol edilir.

Üniversitemizde mali kaynakların yönetiminde etkili olan bir birimde döner sermaye işletmesidir. Döner sermaye işletmesi usul ve esasları, 29.01.2020 tarihli ve 31023 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan “Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği” ile belirlenmiştir.

Üniversitemiz mali tablolar her ayın sonunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır

Üniversitemiz taşınırlarının giriş çıkış gibi her türlü kayıt işlemlerine ait kayıtlar “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi” ile yapılmaktadır. Üniversite taşınır işlemlerine ait her türlü raporlamalar yine “Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi” ile yapılmaktadır.

2.1. İnsan kaynakları yönetimi

Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

[HİZMET İÇİ EĞİTİM YÖNERGESİ.PDF](#)

[ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA YÜKSELTİLME ATANMA YÖNERGESİ.PDF](#)

2.2. Finansal kaynakların yönetimi

Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

[ÖN MALİ KONTROL YÖNERGESİ.PDF](#)

[DÖNER SERMAYE İŞLETME YÖNETMELİĞİ.PDF](#)

[BAP YONERGESİ.pdf](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

18 Mayıs 2018 yılında kurulan Üniversitemizde, faaliyetleri yürütmek yürütülen faaliyetlere ait veriler toplamak, analiz etmek ve raporlamak üzere yapılan protokol neticesinde 2020 yılı itibariyle İzmir Katip Çelebi Üniversitesinin hazırlamış olduğu Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (UBYS) kullanılmaktadır.

UBYS kapsamında kullanılan modüller:

1. Öğrenci İşleri Otomasyonu
2. Personel İşleri Otomasyonu
3. Elektronik Belge Yönetim Sistemi
4. Sistem Yönetimi
5. Organizasyon Otomasyonu
6. BAP Otomasyonu
7. Hukuk Müşavirliği Otomasyonu
8. Dilek Öneri Şikayet Otomasyonu
9. Stratejik Plan Otomasyonu
10. Anket Otomasyonu
11. Uzaktan Eğitim Otomasyonu
12. SKS Otomasyonu
13. Servis Destek Otomasyonu

Kullanılan modüller dahil olmak üzere toplam 35 modül kullanımımıza sunulmak üzere ÜBYS 'de yer almaktadır.

Üniversitemiz bünyesinde çeşitli işletim sistemleri, ofis yazılımları, anti virüs yazılımları, veri tabanı, güvenlik yazılımları ve diğer paket program ve uygulama yazılımları kullanılmaktadır.

Üniversitemiz bilgisayarları için windows işletim sistemi, MS Office 2019 ve Panda Anti Virüs lisansları alınmıştır. Sunucu sanallaştırması için Wmware Sphere 7 Essentials Plus,

güvenlik için FortiGate Firewalld, yedekleme için Veritas Backup Exec ve Windows Server 2019 lisansları alınmıştır.

Temel Ağ Hizmetleri

2020 yılı başında kurumumuzun geçici binasının Telekom ve TUBİTAK-ULAKNET üzerinden fiber internet bağlantısı yapılmış ve kurumun IP bloklarının TUBİTAK-ULAKNET ve ana DSN tanımlarının NİC.TR tarafından tahsis edilmesi sağlanmıştır. Akabinde yerel ağ ve desteği sağlanmıştır. Klimalı geçici sunucu odası oluşturularak, 10 Kva Regulator ve 10 Kva Kesintisiz güç kaynağı ile sunucu sistemlerine enerji sağlanmıştır.

Uygulama ve Yazılım Hizmetleri

2 adet fiziki sunucu üzerinden sanallaştırma teknolojisi kullanarak;

- WEB sunucu
- DNS sunucu,
- LDAP sunucu
- DHCP sunucu
- WİFİ sunucu
- RADIUS sunucu
- LOG sunucu
- RRD sunucu
- PROXY sunucu
- Web konferans BBB SUNUCU
- WING sunucu
- POWERCHUTE sunucu
- YEDEKLEME sunucu
- Dosya Paylaşım sunucusu

hizmetleri verilmektedir.

Araştırma Destek Yazılım ve Donanım Hizmeti

Araştırmalar için 2 adet iş istasyonu satın alınmış ve ANSYS ve MATLAB mühendislik programlarının akademik personelimizce kullanılabilmesi için Cumhuriyet Üniversitesi ile iş birliği protokolü ile gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Bilgisayar mühendisliği araştırma görevlilerine araştırmaları için 1 adet sanal sunucu tahsis edilmiştir. Akademik personelin kampüs dışından literatür taraması yapabilmesi için Web Proxy sunucusu devreye alınmıştır.

Üniversitemize ait otomasyon sistemlerinin kurgulanması çalışmaları devam etmektedir. Hazırlanan otomasyon sistemlerinin Resmi Gazete'de yayımlanan "Kişisel Verilerin İşlenmesinde Başta Özel Hayatın Gizliliği Olmak Üzere Kişilerin Temel Hak ve Özgürlüklerini Korumak ve Kişisel Veriler İşleyen Gerçek ve Tüzel Kişilerin Yükümlülükleri ile Uygulayacakları Usul ve Esasları Düzenleyen Kanun" (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) kapsamında uyumu gözetilmektedir.

3.1. Entegre bilgi yönetim sistemi

Kurum genelinde temel süreçleri (eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, kalite güvencesi) destekleyen entegre bilgi yönetim sistemi işletilmektedir.

[UBYS SÖZLEŞME.pdf](#)

3.2. Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Kurumda bilgi güvenliği ve güvenirlüğünün sağlanmasına yönelik uygulamalar izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

4. Destek Hizmetleri

Kurum dışından alınan idari ve/veya destek hizmetlerinin tedarik sürecine ilişkin kriterleri ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde belirlenmiş olup, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlıkları ve ilgili birim tarafından üst yönetim denetiminde yapılmaktadır. Düzenlenen teknik şartnamelerde belirtilen hususlara uygunluğu,

kalitesi ve sürekliliği yönünden kabul komisyonlarınca kapsamlı ve sürekli olarak değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz Mal Muayene Kabul Komisyonu 19.12.2002 tarih ve 24968 numaralı Resmi Gazetede yayımlanan Mal Alımları Denetim Muayene ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik hükümlerine göre görev yapmaktadır. Yönetmelik 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 53. maddesine dayanılarak hazırlanmıştır. Komisyonun görev ve sorumlulukları ilgili yönetmeliğin muayene ve kabul komisyonlarının kuruluş ve görevlerini tanımlayan 6. maddesine göre belirlenmiştir. Üniversitemizin satın alma birimleri tarafından satın alınan, muayene ve kabul merkezine gelen mal ve malzemeler, ilgili birimlerce belirlenmiş teknik şartlara ve niteliklere/niceliklerine göre komisyon üyeleri tarafından incelenir/muayene edilir ve kabul ya da reddedilerek süreç tamamlanır.

Böylece hizmetlerin uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği güvence altına alınmaktadır.

4.1. Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Kurumun genelinde dışarıdan temin edilen destek hizmetlerin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini sağlayan mekanizmalar işletilmektedir.

[MUAYENE KABUL TUTANAĞI.doc](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesinin tüm faaliyetleri kurumsal internet sitesinde (<http://www.sivas.edu.tr/>) güncel olarak yayınlanmakta, hazırlanan faaliyet raporu, bülten, afiş ve broşürler aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Üniversitemizin kurumsal olarak kamuoyu ile paylaştığı bilgilerin güncelliği, doğruluğu ve güvenilirliği, kurumun ilgili birimlerinin kayıt ve belgelerinde oluşturulan veriler yine ve mekanizmalarca temin edilmektedir.

Ayrıca adres, telefon, faks, e-posta vb tüm iletişim kanallarımız kurumsal internet sitemizde yayınlanmaktadır. Gerek kurumsal telefon ve faks numarası üzerinden gelen başvurular gerekse internet sitemiz üzerinde bulunan e-posta, bilgi edinme, RİMER (Rektörlük

İletişim Merkezi) ve CİMER üzerinden yapılan başvurular takip edilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

Kurum brifingi sürekli güncel tutulmakta ve gerek üst makamlara bilgi arzı gerekse kamuoyunu bilgilendirme maksatlı olarak ihtiyaç duyulan platformlarda paylaşılmaktadır.

Üniversitemizin sosyal medya çalışmaları kurumsal olarak yönetilmekte ve günlük bilgi akışı sosyal medya hesaplarımızdan paylaşılmaktadır. Basın, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Şube Müdürlüğü tarafından yönetilen kurumsal Instagram, Twitter, Facebook, Youtube ve LinkedIn sosyal medya hesaplarımız aktif olarak kullanılmaktadır.

Faaliyet Raporları, Hazine ve Maliye Bakanlığına ve Sayıştay Başkanlığına sunulan Kesin Hesap Raporları, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları ile diğer raporlar gibi mekanizmaların kullanılması ve bunlara ilişkin tüm verilerin hesap verebilirlik ve şeffaflık doğrultusunda kamuoyuna duyurulması Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde sürmektedir.

Bizzat Üniversite Rektörümüz tarafından, İlimizdeki tüm basın yayın organlarına açık olarak yılda en bir defa “Genel Değerlendirme ve Basın Bilgilendirme Toplantısı” yapılmaktadır. Ayrıca Üniversitemizde yaşanan gelişmeler ve yapılan çalışmalarla ilgili olarak basın bültenleri yayınlanmakta, ilgili yetkililer tarafından radyo ve televizyon programlarına katılarak topluma aktarılmaktadır. Birimlerimiz tarafından yapılan ve yayınlanması gereken tüm faaliyetler ve duyurular kurumsal internet sitesi ve sosyal medya hesapları aracılığıyla kamuoyuna duyurulmaktadır.

5.1. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Kurumda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

[SBTU SOSYAL HESAPLAR \(1\).DOCX](#)

[KAMUOYUNU BİLGİLENDİRME VE HESAP VEREBİLİRLİK KANIT.DOCX](#)

F. SONUÇ

Kalite Güvencesi Sistemi

Misyon ve vizyon başta olmak üzere, stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesi, uygulanması, kurumsal performans yönetimi ve iyileştirmelerin yapılması gibi süreçler, stratejik yönetimin bir parçası olarak en belirgin kalite güvencesi sistemidir. Üniversitemiz, Kalite Komisyonu aracılığıyla iç kalite güvencesi sistemini oluşturmak konusunda çalışmalarına devam etmektedir. Kalite Komisyonu, 2020 yılında yaptığı toplantılarda iyileştirmeye yönelik kararlar almıştır ve alınan kararlar neticesinde planlamalar yapılmıştır. Ayrıca Kalite Komisyonunun organizasyon şemasında yeri akademik ve idari birimlerin üzerinde, politika belirleyici bir konumda tarif edilmiş olması kalite güvence sistemine verilen bir göstergesidir.

Bununla birlikte kurumda kalite kültürünün yaygınlaştırılması için, iç ve dış paydaşlara yönelik eğitim, seminer ve çalıştayların artırılarak sürdürülmesi planlanmaktadır. Üniversite faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi ve gerekli önlemlerin alınabilmesi için paydaş görüşlerinin alındığı en önemli mekanizmalardan birisi de memnuniyet anketleridir. Kurumun her düzeyden yöneticileri, paydaşlarının memnuniyet düzeylerini geliştirmek için önlemler alarak uygulamalar geliştirmektedirler. Ayrıca tüm birimlerimizde iş akışlarının, kamu hizmet standartlarının ve hizmet envanterlerinin oluşturulmasına, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı faaliyetlerine paydaş katılımının artırılmasına, memnuniyet düzeylerinin ölçülmesine, toplantı tutanaklarının tutulması, somut çıktı ve iyileştirmelerin takip edilmesine özen gösterilmektedir.

Eğitim Öğretim

Üniversitemiz fakülte/yüksekokul/MYO ve bölümlerinin mevcut laboratuvar alt yapılarının geliştirilmesi ve yenilerinin oluşturulması lisans ve ön lisans eğitim öğretimin fiilen uygulamaya konmasını hızlandıracaktır.

Sektörün ihtiyaç duyduğu donanımda mezun verebilmek için müfredat içerikleri günün gelişmelerini kapsayacak şekilde güncel tutulmalı, sürekli iyileştirilmeli ve mutlaka sektörle iş birliği içinde hazırlanmalıdır. Bu farklı ve özgün müfredat tasarımı yerel ve ulusal düzeyde etkin şekilde tanıtılmalı ve üniversiteye başarılı öğrencilerin tercihi sağlanmalıdır.

Öğrencilerin temel akademik ve sosyal ihtiyaçlarının karşılanması, (Arş. Gör. dışındaki öğrencilerimizin) dış paydaşlardan daha somut bir şekilde yararlanmaları öğrencilerimizin

gelişimine, üniversitemizin tanıtımına ve potansiyel başarılı öğrenci alımına katkı sağlayacaktır.

Öğrencilerimizin tezlerinin tamamını veya bir kısmını işbirliği protokolü imzaladığımız kurumlarda yapabilmeleri için üniversite-sanayii işbirliği komisyonuyla ortak hareket edilmelidir. Gerekliyse öğrencilerden ihtiyaç duydukları alanlar için talep anket alınmalıdır.

Dış paydaşlardan elde edilen veriler doğrultusunda uygulamalı, simülasyon merkezli eğitime ağırlık verilmelidir. Öğrencilere tasarım ağırlıklı bir eğitim verilmelidir. Sektörün ihtiyacı olan bir içerik hazırlanmalı, sektörden düzenli olarak geri besleme alınmalıdır. Dış paydaş danışma kurulları oluşturulmalı ve etkinliği sürekli kılınmalıdır.

Yurt dışındaki önemli başarılarla sahip üniversitelerin eğitim modelleri incelenerek, eğitim modelleri ve ders içeriklerinden daha verimli bir şekilde yararlanılmalı personel ve öğrenci hareketliliği programlarını etkin kullanarak başarılı uygulama tecrübelerinin kuruma aktarımı sağlanmalıdır. Erasmus+ ve Mevlana gibi işbirliği altyapıları güçlendirilerek başarılı örneği olan üniversiteler ve ilgili bölümleri ile işbirlikleri uygulamaya konmalıdır.

Araştırma Geliştirme

2018 yılında kurulan Üniversitemiz savunma ve tarım odaklı araştırma üniversitesi olma hedefinde olan bir üniversitedir. Yeni kurulmuş olmasına rağmen yüklediği misyon ve vizyonu doğrultusunda savunma sanayi ve tarım alanlarında ihtisaslaşma yolunda önemli adımlar atmıştır.

Üniversitemizin oluşturulan/ oluşturulacak olan laboratuvar altyapısının, cihazları, sorumluları, iletişim bilgileri ve bu laboratuvarlarda yapılabilecek analizler sisteme girilerek kullanımına ilişkin bir sistemin planlaması başlatılmıştır. Planlamanın uygulamaya geçirilmesiyle birlikte mevcut cihazların kullanım sayılarının elde edilmesinin yanı sıra mükerrer cihaz alımlarının önüne geçilmiş olacaktır. Bu sistem, Üniversitede araştırma kaynaklarının etkin kullanılması ve kamuda tasarruf için önemli bir gelişmedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini gerçekleştirme konusunda akademik kadro sayı ve yetkinliği artırılmalıdır. Akademik personel teminindeki yasal ve güncel sorunlar kurumun hedeflerine ulaşmasının önünde engel teşkil etmektedir.

Araştırma ve geliştirmeye ayrılan bütçe artırıldığında, yüksek lisans ve doktora tezleri ile ilgili Ar-Ge projelerine Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında maddi destekler sunulacaktır.

Döner sermaye işletmesinin henüz istenilen düzeye gelmesi vakit alacaktır. Bu nedenle kurum içi ve kurum dışı kaynaklarda BAP projelerinin ve Ar- Ge çalışmalarının desteklenmesi için imkanların artırılması gerekmektedir.

Toplumsal Katkı

Kuruluş çalışmaları halen devam eden üniversitemizde toplumsal katkı anlamında dış paydaşlara yönelik talep ve yapılan anketlerin değerlendirilmesi ve sürdürülür kılınması için bir merkezin kurulması için çalışmaları başlatılmıştır.

Mali ve fiziksel imkanların sağlanması, akademik ve idari personel sayısının artırılması ile toplumsal katkı faaliyetlerinin etkin bir şekilde gerçekleştirilmesi ve sürekliliği sağlanacaktır.

Toplumsal fayda yaratan sosyal sorumluluk çalışmalarının artırılması için planlamalar yapılmıştır.

Yönetim

Üniversitemizde iç kontrol çalışmalarına ağırlık verilerek ana ve alt süreçlerin belirlenmesi ile iş akış şemalarının oluşturulması faaliyetleri başlatılmış olup en kısa sürede tamamlanması planlanmıştır.

Üniversitemizde idari personeli için performans esaslı değerlendirme sistemi çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda Akademik ve idari personel memnuniyetini artıracak mekanizmalar desteklenmelidir.